

**UCHWAŁA NR I / 9 / 07**  
**Rady Gminy Nowa Słupia**  
**z dnia 2 marca 2007 r.**

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (j.t. Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm) Rada Gminy Nowa Słupia uchwala, co następuje:

**§ 1**

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

**§ 2**

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. dodatku za wysługę lat,
  2. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  3. nagród jubileuszowych,
  4. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  5. zasiłku na zagospodarowanie,
  6. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  7. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia .

**§ 3**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 4**

Traci moc uchwała Rady Gminy Nowa Słupia Nr IX/63/05 z dnia 9 grudnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 5**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Słupia.

**§ 6**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady Gminy



mgr Zenobiusz Nowiński

# Regulamin wynagradzania nauczycieli Gminy Nowa Słupia

**URZĄD GMINY**  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie

— 8 —

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Z up. WÓJTA GMINY

*Danuta Zebrowska*  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY

## Uzasadnienie

Dla ustalenia wynagrodzenia nauczycieli zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów art. 30 ust.6, 6a i 6b Karty Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (jt. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) konieczne jest ustalenie w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia wysokości należnego nauczycielom wynagrodzenia i dodatków.

Uregulowanie spraw objętych regulaminem umożliwi właściwe ukształtowanie wysokości wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Nowa Słupia.

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie

— 8 —

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Z up. WÓJTA GMINY  
Danuta Żebrowska  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY

*Jakubczyk*

*J. Ż.*

## WSTĘP

1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
2. Podstawa prawna.  
Art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (jt. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.)
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 06 marca 2006 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43 z 2006 r. poz. 293)

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie

— 8 —

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007 r.

Z up. WÓJTA GMINY  
Danuta Zebrowska  
PEŁNOMOCNIK OS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY

*Jakubczyk*

*[Signature]*

## Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

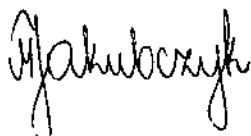
1. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Nowa Słupia,
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. Ucznia - należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, oraz zgodnie z uchwałą Nr VII/33/2006 Rady Gminy z dnia 22 września 2006 r.
7. Organie prowadzącym szkołę - należy przez to rozumieć Gminę Nowa Słupia,
8. Zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Nowej Słupi,
9. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie  
— 8 —

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Z up. WÓJTA GMINY  
Danuta Zebrowska  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY



## Rozdział II Wynagrodzenia

### § 2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. Wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatków do wynagrodzenia:
  - 1) za wysługę lat (stażowy)
  - 2) motywacyjnego
  - 3) funkcyjnego
  - 4) za warunki pracy
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
4. Nagród:
  - 1) ze specjalnego funduszu nagród
  - 2) jubileuszowych
5. Świadczeń pracowniczych:
  - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. „13-tka”)
  - 2) zasiłku na zagospodarowanie
  - 3) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy
  - 4) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

### § 3. Wynagrodzenie zasadnicze

1. Rozporządzenie zasadnicze w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określa:
  - 1) Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnioną od stopnia awansu zawodowego – art. 30 KN.
  - 2) Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 Karty Nauczyciela.

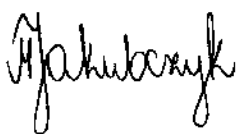
URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Z up. WÓJTA GMINY

Danuta Zembrowska  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY



#### § 4. Dodatki

##### 1. Dodatek za wysługę lat

Zgodnie z art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela dodatek za wysługę lat przysługuje każdemu nauczycielowi, począwszy od 4 roku pracy w szkole, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy. Maksymalną wysokość tego dodatku ustawa ogranicza do poziomu 20% wynagrodzenia zasadniczego. Pierwszy dodatek za wysługę lat nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie on wynosił 3% wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z § 7 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego przy ustalaniu dodatku za wysługę lat uwzględnia się wszystkie okresy poprzedniego zatrudnienia w zakładach pracy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy), bez względu na sposób ustania stosunku pracy. Przez okres zatrudnienia należy rozumieć okres wykonywania pracy w ramach stosunku pracy – umowa o pracę. Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych, np.: umowy zlecenia, umowy o dzieło, nie podlega uwzględnieniu przy ustaleniu w/w dodatku.

Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku zalicza się okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust.3 Karty Nauczyciela - czyli okresy zatrudnienia nauczyciela w kilku szkołach, w przypadku gdy w żadnej z nich nie jest zatrudniony w wymiarze ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

Ponadto przy ustalaniu dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, np. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym.

Na podstawie § 6 Rozporządzenia MEN z 2 lutego 2005 w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dodatek za wysługę lat nie jest liczony do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i opiekuńczego.

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie  
— 8 —

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007 r.

Z up. WÓJTA GMINY  
Danuta Żelazowska  
PEENOMOCNIK DS-ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY

*Michał Kubczyński*

*Danuta Żelazowska*

## 2. Dodatek motywacyjny

1) Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2) Dodatki motywacyjne mogą być przydzielone w następującej wysokości :

- nie więcej niż 80 zł - na jeden etat przeliczeniowy dla nauczyciela
- nie więcej niż 80 zł - na jeden etat dyrektora

3) Wysokość dodatku motywacyjnego musi być zróżnicowana.

4) Przyjmuje się następujące ogólne kryteria przyznawania dodatków:

a) Uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

b) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy.

c) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opieka na samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie  
- 3 -

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2004r.

Z up. WÓJTA GMINY

Danuta Zebrowska  
PEŁNOMOCCNA DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY

Jakubczyk

*[Signature]*



- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych.

- d) Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych określają w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, kierując się zasadami wynikającymi z pkt 4:
  - dyrektorzy – dla nauczycieli
  - Wójt Gminy – dla dyrektorów
- e) Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Nowa Słupia na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
- f) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia w zaokrągleniu do 1 zł.
- g) Regulamin wewnątrzszkolny przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektor szkoły jest zobowiązany uzgadniać z zakładową organizacją związkową.
- h) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
- i) Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
- j) przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

5) Zapis pkt. 3 obowiązuje od 01.09.2007r.

### 3. Dodatek funkcyjny

- 1) Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono :
  - a) Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
  - b) Stanowisko kierownika filii
  - c) Wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego.
  - d) Funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
  - e) Funkcję opiekuna stażu.
- 2) Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska o którym mowa w pkt. 1 lub funkcji o której

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie  
— 8 —

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 01.03.2007r.

Z up. WÓJTA GMINY

Danuta Zebrowska  
PEŁNOMOCNICA DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY

Makubczyk

*[Signature]*

mowa w pkt. 1, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

- 3) Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygasł okres powierzenia stanowiska.
- 4) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
- 5) Nauczycielom o których mowa w pkt. 1 ab przysługują dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

tabela nr 1

Lp.	Stanowiska	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 6 oddziałów	220	350
2.	Dyrektor szkoły od 7 do 11 oddziałów	350	450
3.	Dyrektor szkoły od 12 oddziałów	400	600
4.	Kierownik filii do 6 oddziałów	50	180
5.	Wicedyrektor	220	320
6.	Dyrektor przedszkola do 3 oddziałów	50	180
7.	Kierownik świetlicy	50	150

- 6) Dodatki funkcyjne w odpowiedniej wysokości określone dla dyrektorów szkół przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 7) Nauczycielom o których mowa w pkt. 1) c-e dodatki funkcyjne przysługują w następującej wysokości:
  - za wychowawstwo klasy liczącej do 15 uczniów – 50 zł
  - za wychowawstwo klasy liczącej powyżej 15 uczniów – 60 zł
  - za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – 50 zł
  - za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta – 120 zł
  - za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 25 zł
- 8) Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje na okres 1 roku szkolnego dyrektor szkoły.
- 9) Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznaje na okres 1 roku szkolnego Wójt Gminy Nowa Słupia, a dla pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze w szkole dyrektor szkoły w granicach określonych w ust. 5.
- 10) Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-6, uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych, wyników pracy szkoły.

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie  
— 8 —

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007 r.

Z up. WÓJTA GMINY  
Danuta Żebrowska  
PEŁNOMOCNIK DSJ ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY

Makubczyk

*[Signature]*

- 11) Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
- 12) Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
- 13) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### 4. Dodatek za warunki pracy

- 1) Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
- 2) Za pracę w warunkach trudnych uważa się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć o których mowa w § 9 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
- 4) Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25% godziny ponadwymiarowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania.
- 5) Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne systemem szkoły specjalnej przysługuje dodatek w wysokości 20% godziny ponadwymiarowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania.
- 6) Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

- 1) Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 2- godzin.
- 2) Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
- 3) Dyrektor może przydzielić nauczycielowi bez jego zgody maksymalnie tyle godzin ponadwymiarowych, aby nie przekroczyły one ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Jeżeli nauczyciel wyraża zgodę, dyrektor może przydzielić nauczycielowi większą liczbę godzin ponadwymiarowych, jednak wymiarze nie wyższym niż ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
- 4) Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego

Z up. WÓJTA GMINY

Danuta Zebrowska  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Makubczyk

obowiązującego wymiaru godzin.

- 5) Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
- 6) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
- 7) Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z pkt. 1 i 2, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela).
- 8) Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.
- 9) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.
- 10) Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 8, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 11) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
  - przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
  - usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 12) Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
- 13) Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby

*Makubczyk*

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie  
— 8 —

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Z up. WOJTA GMINY  
*Danuta Zebrowska*  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI

faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.

- 14) Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin nauczyciela w jego rozkładzie zajęć, a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.
- 15) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż za 4 godziny ponadwymiarowe.

## § 5. Nagrody

### *1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród*

- 1) Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
- 2) W budżecie Gminy Nowa Słupia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
  - 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów dla nauczycieli,
  - 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Nowa Słupia dla dyrektorów i nauczycieli.
- 3) Zasady i tryb przyznawania nagród określają regulaminy opracowane przez dyrektorów szkoły i zaopiniowane przez związki zawodowe.
- 4) Wysokość nagród dla nauczycieli określają dyrektorzy.
- 5) Zasady i tryb przyznawania nagród przez Wójta Gminy Nowa Słupia określa oddzielny regulamin opracowany po konsultacji z organizacją związkową.
- 6) Nagrody, o których mowa przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy Nowa Słupia może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

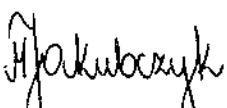
URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie

— 8 —

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Z up. WÓJTA GMINY  
*Danuta Zebrowska*  
PEENOMOCNIK DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY



## 2. Nagrody jubileuszowe

- 1) Nagroda jubileuszowa przysługuje wszystkim nauczycielom objętym pełnym zakresem przepisów Karty Nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia.
- 2) Jej wysokość uzależniona jest od okresu zatrudnienia i waha się w przedziale 75% - 250% całkowitego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego nauczyciela. Szczegółowe zasady obliczania i wypłacania tej nagrody określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418).

## § 6. Świadczenia pracownicze

Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze :

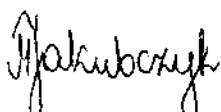
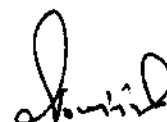
1. Dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodne z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym z dnia 12 grudnia 1997 r. (Dz. U. Nr 160 poz. 1080 z późn. zm.)
2. Zasiłek na zagospodarowanie zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty Nauczyciela.
3. Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 i 28 Karty Nauczyciela oraz art.8 ust.1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90 poz. 844 z późn. zm.)
4. Odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela

URZĄD GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Z up. WÓJTA GMINY  
Danuta Zebrowska  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY



## Rozdział III Dodatki socjalne

### § 7. Dodatek wiejski

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego ( art. 54 ust. 5 KN )

### § 8. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

a) przy jednej osobie w rodzinie	- 5 zł
b) przy dwóch osobach w rodzinie	- 10 zł
c) przy trzech osobach w rodzinie	- 15 zł
d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	- 20 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.  
Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

WÓJTA GMINY  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie  
8

ZA ZGODNOŚC Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Z up. WÓJTA GMINY

Danuta Żebrowska  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI

*[Podpis]*

- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

**URZĄD GMINY**  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie

--- 8 ---

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Z up. WÓJTA GMINY  
*[Signature]*  
Danuta Żebrowska  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY

*[Signature]*

*[Signature]*



## Rozdział IV Postanowienia końcowe

1. Średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniami regulaminu nie może być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela (jt. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)
2. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniami regulaminu nie może być niższe od dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia, z wyłączeniem dodatków ruchomych.
3. Nauczycielom, których miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami regulaminu i punktem 2 niniejszego rozdziału byłoby niższe od ich dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń, winno by wypłacane stosowne wyrównanie.
4. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie znowelizowanej Karty Nauczyciela (6 kwietnia 2000 r.) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.
5. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy i ustawy o systemie oświaty.
6. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Nowej Słupi dnia 2 lutego 2007r.

### Przedstawiciele ZNP :

Małgorzata Jakubczyk - *MJakubczyk*  
Edyta Dziedzic - *Edziedzic*  
Elżbieta Bernacka - *EBernacka*  
Alina Cieśla - *A. Cieśla*

### Przedstawiciele Gminy:

Zenobiusz Nowiński - *ZNowinski*  
Ewa Pastuszyńska - *Pastuszyńska*  
Marian Borowiecki - *M. Borowiecki*  
Małgorzata Prochenka-Cieśla - *M. Prochenka-Cieśla*  
Urszula Kozłowska - *U. Kozłowska*

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

**URZĘD GMINY**  
26-006 Nowa Słupia  
woj. świętokrzyskie

Nowa Słupia 02.03.2007r.

Przewodniczący Rady Gminy  
*ZNowinski*  
mgr Zenobiusz Nowiński

— 8 —  
Z up. WOJTA GMINY

*Danuta Zebrowska*  
PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI  
URZĘDU GMINY