

**UCHWAŁA NR II/17/18
RADY GMINY NOWA SŁUPIA**

z dnia 27 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowa Słupia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2018 poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.), Rada Gminy Nowa Słupia uchwała co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Nowa Słupia w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 4700,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1900,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2640,00 zł

2. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Nowa Słupia.

§ 3. Traci moc uchwała Nr IX/38/15 Rady Gminy Nowa Słupia z dnia 2 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowa Słupia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Roman

Uzasadnienie

W związku z wyborem na stanowisko Wójta Gminy Nowa Słupia, zachodzi konieczność podjęcia uchwały ustalającej wysokość wynagrodzenia na ww. stanowisku.

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1260 ze zm.) Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Wynagrodzenie wójta określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. Nr 2018, poz. 936), które zakłada:

- wysokość wynagrodzenie zasadniczego w przedziale – 3 400,00 - 4 700,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 1 900,00 zł
- dodatek specjalny, który przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczający 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 % i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Andrzejowi Gąsiorowi przysługuje dodatek w wysokości 8 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

Maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć miesięcznie siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (art. 37 ust. 3 u.p.s.). W 2018 roku kwota bazowa wynosi 1 789,42 zł. Oznacza to, że maksymalne wynagrodzenie wójta w 2018 roku nie może przekroczyć kwoty 12 525,94 zł brutto.