

Zarządzenie Nr 51/2019
Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Słupia
z dnia 1 marca 2019 roku

w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 994 ze zm.) zarządza się co następuje:

§ 1

1. Nadaje się Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Graficzny schemat organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.
3. Struktura stanowisk Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi stanowi załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Traci moc zarządzenie Nr 39/2016 Wójta Gminy Nowa Słupia z dnia 20 kwietnia 2016 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Nowej Słupi.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
Andrzej Gąsior



Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi.

§ 2.

Ilekcroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Radzie Miejskiej, komisjach Rady Miejskiej – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Nowej Słupi i komisje Rady Miejskiej w Nowej Słupi,
- 2) Gminie - należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Nowa Słupia,
- 3) Burmistrzowi, Zastępcy Burmistrza, Sekretarzowi, Skarbnikowi, Zastępcy Skarbnika – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Słupia, Zastępcę Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Słupia, Sekretarza Miasta i Gminy Nowa Słupia, Skarbnika Miasta i Gminy Nowa Słupia, Zastępcę Skarbnika Miasta i Gminy Nowa Słupia,
- 4) Referacie - należy przez to rozumieć Referaty Urzędu, o których mowa w § 6 pkt 1- 5,
- 5) Kierownikowi Referatu - należy przez to rozumieć Kierowników Referatów, o których mowa w § 6 pkt 1- 5,
- 6) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miasta i Gminy w Nowej Słupi,
- 7) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi.

§ 3.

1. Urząd stanowi jednostkę organizacyjną Gminy przy pomocy, której Burmistrz wykonuje swoje zadania.
2. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
3. Kierownikiem Urzędu jest Burmistrz.
4. Urząd realizuje zadania:
 - 1) własne Gminy wynikające z ustawy o samorządzie gminnym i innych ustaw,
 - 2) zlecone Gminie przez organy administracji rządowej,

- 3) wynikające z porozumień zawartych między Gminą a organami administracji rządowej lub samorządowej.
5. Siedzibą Urzędu jest budynek mieszczący się w miejscowości Nowa Słupia, przy ul. Rynek 15 oraz budynek mieszczący się, przy ul. Staszica 18,
6. W urzędzie zatrudnia się pracowników samorządowych na podstawie:
 - 1) wyboru,
 - 2) powołania,
 - 3) umowy o pracę.
7. Wielkość zatrudnienia w urzędzie w ramach przyznaných środków na wynagrodzenia określa Burmistrz.
8. Do zadań Urzędu należy w szczególności:
 - 1) przygotowanie materiałów, decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej,
 - 2) wykonywanie - na podstawie udzielonych upoważnień - czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań Gminy,
 - 3) realizacja obowiązków i uprawnień służących Urzędowi jako pracodawcy – zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy,
 - 4) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał Rady Miejskiej.
 - 5) realizacja zadań w zakresie obronności wynikających z ustawy z dnia 21 listopada 1967r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (t.j. Dz.U. z 2015 poz. 827 z późn. zm.) aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz z innych ustaw szczególnych.
9. Przy załatwianiu spraw stosuje się przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (j.t. Dz.U. z 2016 r., poz. 23), chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.
10. Czynności biurowe i kancelaryjne regulowane są postanowieniami instrukcji kancelaryjnej oraz zarządzeniami wewnętrznymi Burmistrza.

§ 3.

Regulamin określa:

- 1) strukturę organizacyjną Urzędu,
- 2) zasady wykonywania funkcji kierowniczych w Urzędzie,
- 3) zadania i kompetencje kierownictwa Urzędu,
- 4) zasady funkcjonowania i tryb pracy Urzędu,

- 5) podstawowe zasady organizacji pracy,
- 6) podział zadań pomiędzy referaty i komórki organizacyjne,
- 7) zasady i tryb postępowania przy opracowaniu aktów organów Gminy,
- 8) zasady działalności kontrolnej,
- 9) zasady organizacji i prowadzenia narad,
- 10) zasady podpisywania pism i obiegu korespondencji,
- 11) zasady zamawiania, używania i przechowywania pieczęci urzędowych.

Rozdział II

Struktura organizacyjna Urzędu

§ 4.

Urząd funkcjonuje na zasadach jednoosobowego kierownictwa, służbowego podporządkowania, podziału uprawnień i obowiązków oraz indywidualnej odpowiedzialności związanej z wykonywaniem zadań.

§ 5.

1. Burmistrz kieruje pracą Urzędu i wykonuje zadania przy pomocy Zastępcy Burmistrza, Sekretarza, Skarbnika, Zastępcy Skarbnika i Kierowników Referatów. Burmistrz jest kierownikiem zakładu pracy w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 917).
2. W przypadku nieobecności Burmistrza, Zastępca Burmistrza pełni zastępstwo, którego zakres rozciąga się na wszystkie zadania i kompetencje Burmistrza.
3. Burmistrz realizuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu oraz dyrektorów i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.
4. Osoby wymienione w ust. 1 wykonują zadania wyznaczone przez Burmistrza, zapewniając w powierzonym zakresie kompleksowe rozwiązywanie problemów wynikających z zadań Urzędu.
5. Sekretarz w zakresie ustalonym przez Burmistrza zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu i warunki jego działania, a także organizuje pracę Urzędu.
6. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz może zatrudnić doradców do realizacji określonych zadań.
7. Referatami kierują Kierownicy Referatów. Funkcję Kierownika Referatu można łączyć z wykonywaniem czynności z poszczególnych stanowisk pracy w obrębie Referatu.

§ 6.

W ramach struktury organizacyjnej Urzędu tworzy się następujące referaty, komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy:

- 1) Referat Finansowy, symbol FN,
- 2) Referat Organizacyjny i Spraw Społecznych, symbol ROSS,
- 3) Referat Gospodarczy, symbol RG,
- 4) Referat Infrastruktury i Rozwoju, symbol RIR,
- 5) Referat Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska, symbol RGKOŚ,
- 6) Urząd Stanu Cywilnego, symbol USC,
- 7) Samodzielne stanowisko ds. powszechnego obowiązku obrony, obrony cywilnej i przeciwpożarowej, Pełnomocnik ds. informacji niejawnych, symbol OC.
- 8) Inspektor ochrony danych osobowych.

§ 7.

W urzędzie następujące stanowiska mają charakter stanowisk kierowniczych:

- 1) Burmistrz,
- 2) Zastępca Burmistrza,
- 3) Sekretarz Gminy,
- 4) Skarbnik Gminy,
- 5) Zastępca Skarbnika Gminy,
- 6) Kierownicy Referatów,
- 7) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego.

§ 8.

1. Podziału zadań między referatami i komórkami organizacyjnymi dokonuje Burmistrz.
2. Strukturę organizacyjną Urzędu określa schemat organizacyjny, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
3. Strukturę stanowisk określa załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

Rozdział III

Zasady funkcjonowania i tryb pracy Urzędu

§ 9.

Urząd działa w oparciu o następujące zasady:

- 1) praworządności,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3) racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 4) jednoosobowego kierownictwa,
- 5) kontroli wewnętrznej,
- 6) podziału zadań pomiędzy kierownictwo Urzędu, poszczególne referaty i komórki organizacyjne.

§ 10.

1. Urząd jest czynny w dniach roboczych: poniedziałki, wtorki, czwartki, piątki w godzinach: od 7³⁰ do 15⁰⁰.
2. W środy Urząd czynny jest w godzinach: 7³⁰ do 17³⁰.
3. Szczegółowo zasady czasu pracy w Urzędzie Miasta i Gminy określa Regulamin Pracy Urzędu.
4. Interesanci przyjmowani i obsługiwani są w godzinach pracy Urzędu, a jeżeli okoliczności tego wymagają także w innym czasie.
5. Pracownicy Urzędu zobowiązani są do właściwego, zgodnego z prawem i zasadami współżycia społecznego załatwiania spraw obywateli, którym należy udzielić pełnej informacji o trybie załatwienia sprawy oraz o obowiązujących w tym zakresie przepisach prawnych.
6. Informacje, zaświadczenia itp., które wymagają kontaktu z innymi Referatami lub komórkami organizacyjnymi, pracownik prowadzący daną sprawę obowiązany jest sam skompletować, chyba że tryb taki wyłącza przepisy prawa.

§ 11.

Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu, działają na podstawie prawa i w jego granicach, wobec czego są zobowiązani do ścisłego jego przestrzegania.

§ 12.

Prawa i obowiązki pracowników samorządowych określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 1260 ze zm.).

§ 13.

Odpowiedzialność za dyscyplinę pracy i właściwe funkcjonowanie całego Urzędu ponosi Burmistrz, Zastępca Burmistrza i Sekretarz Gminy oraz Kierownicy Referatów w stosownym zakresie.

§ 14.

1. Gospodarowanie środkami finansowymi odbywa się w racjonalny, celowy i oszczędny sposób, z uwzględnieniem szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem gminnym.
2. Zakupy, usługi, remonty i inwestycje dokonywane są zgodnie z przepisami dotyczącymi zamówień publicznych.

Rozdział IV**Podstawowe zasady organizacji pracy****§ 15.**

1. Referaty i komórki organizacyjne prowadzą sprawy i przygotowują projekty rozstrzygnięć w ramach kompetencji Rady Gminy i Burmistrza.
2. Do zadań Referatów i komórek organizacyjnych należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań Urzędu wynikających z przepisów prawa, uchwał Rady Miejskiej, decyzji i zarządzeń Burmistrza, rozstrzygnięć organów nadzoru,
 - 2) opracowanie projektu budżetu Gminy i sprawozdań z jego wykonania w zakresie realizowanych zadań,
 - 3) rozpatrywanie skarg, wniosków i postulatów – zgodnie z właściwością rzeczową.
3. Zakresy działania referatów i komórek organizacyjnych określa rozdział VI niniejszego Regulaminu.

§ 16.

1. Zadania poszczególnych pracowników Urzędu określają imienne zakresy czynności, za wyjątkiem zadań Burmistrza, Zastępcy Burmistrza, Sekretarza i Skarbnika, których zakres czynności wynika z niniejszego Regulaminu.
2. W celu wykonania w pełni zadań Urzędu Burmistrz, Zastępca Burmistrza lub Sekretarz mogą polecać pracownikowi realizację pilnego zadania nie objętego zakresem czynności.

§ 17.

1. Jeżeli w przekonaniu pracownika polecenie przełożonego jest niezgodne z prawem, pracownik ten powinien przedstawić mu swoje zastrzeżenia, w razie potwierdzenia polecenia powinien je wykonać, zawiadamiając jednocześnie Burmistrza o zastrzeżeniach.

2. Pracownikowi nie wolno wykonywać poleceń, których wykonanie, według jego przekonania, stanowiłoby przestępstwo lub groziłoby niepowetowanymi stratami.
3. Sposób postępowania Skarbnika – a w razie jego nieobecności, Zastępcy Skarbnika - w przypadku odmowy kontrasygnaty reguluje ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (j.t. Dz. U. z 2017 r., poz. 2077 z późn. zm.).

§ 18.

Czas pracy, sprawy porządkowe i dyscyplinarne pracowników Urzędu określa Regulamin Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi.

Rozdział V

Zadania i kompetencje kierownictwa Urzędu

§ 19.

Do zadań Burmistrza należy w szczególności:

- 1) kierowanie bieżącymi sprawami Gminy,
- 2) reprezentowanie Gminy na zewnątrz, prowadzenie negocjacji w sprawach dotyczących Gminy,
- 3) przedkładanie Radzie Miejskiej projektów uchwał,
- 4) nadzorowanie wykonania budżetu,
- 5) realizowanie polityki płacowej,
- 6) wydawanie decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- 7) podejmowanie czynności w sprawach nie cierpiących zwłoki związanych z bezpośrednim zagrożeniem interesu publicznego,
- 8) udzielanie pełnomocnictw procesowych,
- 9) podejmowanie decyzji majątkowych dotyczących zwykłego zarządu mieniem Gminy,
- 10) podejmowanie innych decyzji należących do kompetencji Urzędu, podpisywanie pism i dokumentów wychodzących na zewnątrz Urzędu,
- 11) realizacja zadań kierownika zakładu pracy w rozumieniu prawa pracy,
- 12) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu oraz dyrektorów i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 13) sprawowanie ogólnego nadzoru nad funkcjonowaniem jednostek organizacyjnych Gminy, określanie kierunków ich działania oraz udzielanie stosownych wskazówek i wytycznych odnoszących się do realizacji przypisanych zadań,
- 14) podejmowanie decyzji w sprawach przeciwdziałania w związku ze zwalczaniem zagrożeń, klęsk żywiołowych i rozwiązywaniem sytuacji kryzysowych,

- 15) sprawowanie ogólnego kierownictwa i nadzoru nad realizacją zadań obronnych wykonywanych przez gminę i podległe jednostki organizacyjne; sprawowanie funkcji Szefa OC Gminy i Przewodniczącego Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
- 16) sprawowanie funkcji kierownika urzędu stanu cywilnego,
- 17) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy,
- 18) nadzorowanie realizacji zadań Gminy,
- 19) wykonywanie uchwał Rady Miejskiej.

§ 20.

Do zadań Zastępcy Burmistrza należy wykonywanie zadań wyznaczonych przez Burmistrza w tym w szczególności:

- 1) zastępowanie Burmistrza w razie jego nieobecności lub niemożności pełnienia przez niego obowiązków, zgodnie z art. 28g ustawy o samorządzie gminnym,
- 2) akceptowanie i podpisywanie dokumentów, pism i decyzji administracyjnych z zakresu gospodarki komunalnej, inwestycji i remontów,
- 3) składanie, w imieniu Gminy, w przypadku udzielenia pełnomocnictwa przez Burmistrza, oświadczeń woli w zakresie zarządu mieniem Gminy,
- 4) koordynowanie prac związanych z opracowywaniem wieloletnich programów inwestycyjnych,
- 5) współpraca ze Skarbnikiem i Zastępcą Skarbnika w przygotowaniu i realizacji budżetu Gminy w zakresie zadań inwestycyjnych, remontowych i gospodarki komunalnej,
- 6) organizowanie i koordynowanie zadań obronnych wykonywanych przez Urząd i podległe komórki organizacyjne wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz innych ustaw szczególnych,
- 7) nadzorowanie i koordynowanie prac związanych z przygotowaniem i przeprowadzaniem wyborów i referendów,
- 8) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Burmistrza.

§ 21.

Do zadań Sekretarza należy w szczególności:

- 1) kierowanie pracą Referatu Organizacyjnego i Spraw Społecznych,
- 2) prowadzenie spraw Gminy powierzonych przez Burmistrza,
- 3) nadzór i odpowiedzialność nad przygotowaniem materiałów pod obrady sesji Rady Miejskiej,

- 4) nadzór i odpowiedzialność nad sporządzeniem i kompletowaniem dokumentacji z prac Rady Miejskiej,
- 5) bezpośrednie kierowanie pracą Urzędu poprzez:
 - a) bieżącą kontrolę wykonywania zadań Urzędu,
 - b) nadzór nad przestrzeganiem porządku i dyscypliny,
 - c) wnioskowanie w sprawach awansowania, nagradzania oraz udzielania kar pracownikom Urzędu,
- 6) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach określonych imiennym upoważnieniem Burmistrza,
- 7) zapewnienie sprawnej organizacji i prawidłowego funkcjonowania Urzędu,
- 8) organizacja załatwiania skarg i wniosków obywateli,
- 9) nadzór i odpowiedzialność nad terminowym przygotowaniem odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych oraz wnioski komisji Rady Miejskiej,
- 10) kontrola terminowego przygotowania materiałów Rady Miejskiej i komisji Rady,
- 11) współdziałanie i organizacja działań dotyczących realizacji zadań Burmistrza,
- 12) nadzorowanie doręczania przesyłek własnych Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi, Rady Miejskiej Nowa Słupia na terenie Miasta i Gminy Nowa Słupia,
- 13) sprawowanie nadzoru nad organizacją pracy, przestrzeganiem wewnętrznego porządku pracy,
- 14) nadzorowanie przestrzegania prawa przy załatwianiu spraw indywidualnych w postępowaniu administracyjnym.

§ 22.

1. Do zadań Skarbnika należy w szczególności:

- 1) czuwanie nad prawidłowym wykonywaniem budżetu pod względem finansowo – księgowym,
- 2) pełnienie funkcji głównego księgowego budżetu Gminy,
- 3) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych,
- 4) wykonywanie obowiązków w zakresie prawidłowego sporządzania sprawozdań z wykonania procesów gromadzenia środków publicznych i ich rozdysponowanie oraz wykazywanie w nich danych wynikających z ewidencji księgowej i odpowiedzialność w tym zakresie,
- 5) przekazywanie w terminie wynikającym z obowiązujących przepisów sprawozdań z wykonania procesów gromadzenia środków publicznych i ich rozdysponowania i odpowiedzialność w tym zakresie.

- 6) obowiązki i odpowiedzialność za sprawowanie kontroli zarządczej w obszarze objętym zakresem czynności,
- 7) informowanie Rady Gminy oraz Regionalnej Izby Obrachunkowej o odmowie złożenia kontrasygnaty,
- 8) opracowywanie danych do projektu budżetu Gminy,
- 9) przekazywanie do referatów i na samodzielne stanowiska pracy oraz gminnym jednostkom organizacyjnym wytycznych do opracowania niezbędnych informacji związanych z projektowaniem budżetu,
- 10) dokonywanie analiz budżetu i na bieżąco informowanie Burmistrza o jego realizacji,
- 11) opracowywanie projektów uchwał w sprawach budżetu oraz nadzór nad opracowaniem projektów uchwał dotyczących podatków i opłat lokalnych,
- 12) dokonywanie kontroli finansowej Urzędu i jednostek organizacyjnych oraz kontroli w zakresie przekazywanych dotacji,
- 13) kontrola kasy w zakresie prawidłowości dokonywania operacji kasowych,
- 14) prowadzenie rachunkowości budżetu Gminy i Urzędu,
- 15) organizowanie obiegu dokumentacji finansowej w Urzędzie,
- 16) sporządzanie okresowych analiz i zbiorczych sprawozdań,
- 17) nadzorowanie wykonywania obowiązków przez głównych księgowych jednostek organizacyjnych Gminy,
- 18) realizowanie zadań wynikających z ustaw w zakresie finansów i dochodów gmin, opłaty skarbowej oraz ustaw podatkowych,
- 19) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach określonych imiennym upoważnieniem Burmistrza,
- 20) kierowanie referatem finansowym.

2. Zadania Skarbnika, jako głównego księgowego obejmują także w szczególności:

- 1) prowadzenie rachunkowości jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami, polegające zwłaszcza na:
 - a) zorganizowaniu sporządzania, przyjmowania, obiegu, archiwizowania i kontroli dokumentów w sposób zapewniający:
 - nadzór nad właściwym przebiegiem operacji gospodarczych,
 - dokonywanie wyceny aktywów i pasywów oraz ustalanie wyniku finansowego,
 - sporządzanie analiz kosztów wykonywanych zadań oraz sprawozdawczości finansowej,
 - rozliczenie inwentaryzacji,
 - b) bieżące i prawidłowe prowadzenie księgowości w sposób umożliwiający:

- terminowe przekazywanie rzetelnych informacji ekonomicznych,
 - ochronę mienia będącego w posiadaniu jednostki oraz terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych,
- 2) prowadzenie gospodarki finansowej jednostki zgodnie z obowiązującymi zasadami polegającymi zwłaszcza na:
 - a) wykonywaniu dyspozycji środkami pieniężnymi zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad wykonywania budżetu, gospodarki środkami pozabudżetowymi i innymi będącymi w dyspozycji jednostki,
 - b) sprawdzeniu pod względem finansowym umów zawieranych przez jednostkę,
 - c) przestrzeganiu zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych,
 - 3) analiza wykorzystania środków przydzielonych z budżetu lub środków pozabudżetowych będących w dyspozycji jednostki,
 - 4) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wykonywanych przez kierownika jednostki dotyczących prowadzenia rachunkowości, a w szczególności: zakładowego planu kont, obiegu dokumentów finansowych, zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji,
 - 5) wstępna kontrola legalności dokumentów dotyczących wykonywania budżetu jednostki oraz jego zmian,
 - 6) opracowywanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania budżetu i ich analiz.
3. Zadania określone w § 22 ust. 1 i 2 niniejszego Regulaminu są wykonywane również przez Zastępcę Skarbnika. Czynności wymagające kontrasygnaty Skarbnika są w takim przypadku wykonywane przez Zastępcę Skarbnika na podstawie odpowiedniego upoważnienia udzielonego przez Skarbnika.

§ 23.

Do obowiązków Kierowników Referatów należy:

- 1) kierowanie pracą Referatu, nadzór i kontrola realizacji zadań przez pracowników,
- 2) określanie zakresów czynności podległych pracownikom, w celu pełnej realizacji zadań Referatu,
- 3) udzielanie niezbędnych informacji radnym w sprawach związanych z wykonywaniem przez nich mandatu, a przynależnych w zakresie właściwości rzeczowej danego Referatu oraz przygotowywanie odpowiedzi na wnioski komisji Rady Miejskiej i interpelacje radnych,
- 4) opracowywanie projektów rozwoju Gminy w zakresie zadań realizowanych przez Referat,
- 5) opracowywanie projektów uchwał wnoszonych pod obrady Rady Miejskiej,
- 6) uczestniczenie z polecenia Wójta w posiedzeniach Rady Miejskiej i komisji Rady,

- 7) współpraca z innymi Referatami, samodzielnymi stanowiskami pracy i kierownikami jednostek organizacyjnych w zakresie prowadzonych spraw,
- 8) realizacja zadań wynikających z zarządzeń Burmistrza,
- 9) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach określonych imiennym upoważnieniem Burmistrza,
- 10) realizowanie zadań Gminy związanych z zamówieniami publicznymi oraz stosowanie i przestrzeganie zapisów regulaminu udzielania zamówień publicznych w Urzędzie Miasta i Gminy w Nowej Słupi, których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 30 000 euro,
- 11) opracowywanie planów zamówień publicznych na dany rok budżetowy.
- 12) przygotowywanie i terminowe przekazywanie wszelkiego typu sprawozdawczości,
- 13) przygotowywanie ocen, analiz, informacji na użytek kierownictwa Urzędu i organów Gminy,
- 14) współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami w zakresie przypisanych kompetencji,
- 15) sprawowanie kontroli zarządczej w obszarze objętym zakresem czynności,
- 16) określenie pakietu zadań, które realizują lub w realizacji których uczestniczą wszystkie komórki organizacyjne i stanowiska pracy, bez względu na ich specyfikę (np. finanse, sprawozdawczość, infrastruktura, pomoc społeczna, obronność, zarządzanie kryzysowe, obrona cywilna itp.).

Rozdział VI

Podział zadań pomiędzy referaty i komórki organizacyjne

§ 24.

1. Do zadań wspólnych realizowanych przez pracowników Urzędu należy:
 - 1) przygotowywanie projektów uchwał, materiałów, sprawozdań i analiz pod obrady Rady Miejskiej i dla potrzeb Burmistrza,
 - 2) realizacja zadań wynikających z uchwał Rady Miejskiej i zarządzeń Burmistrza,
 - 3) współpraca z komisjami Rady w zakresie swoich kompetencji,
 - 4) wykonywanie zadań obronnych wynikających z ustaw szczególnych,
 - 5) współpraca z administracją rządową i samorządową oraz samorządem mieszkańców wsi,
 - 6) sporządzanie sprawozdań na potrzeby Urzędu Statystycznego i innych jednostek.
2. Ponadto do zadań wspólnych referatów i samodzielnych stanowisk pracy należy:
 - 1) wykonywanie zadań obronnych, zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej wynikających z opracowanych planów,

- 2) współdziałanie w realizacji przedsięwzięć związanych z przygotowaniem systemu kierowania bezpieczeństwem Gminy, w tym przygotowanie do wykonywania zadań w składzie Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz funkcjonowaniem na stanowiskach kierowania,
- 3) wykonywanie zadań w zakresie zapobiegania zagrożeniu życia, zdrowia lub mienia oraz zagrożeniom środowiska, bezpieczeństwa powszechnego i porządku publicznego, zapobiegania klęskom żywiołowym i innym nadzwyczajnym zagrożeniom oraz zwalczania i usuwania ich skutków na zasadach określonych w ustawach,
- 4) uczestniczenie w szkoleniu obronnym organizowanym przez Urząd oraz organy nadrzędne.

§ 25.

1. Do zakresu Referatu Finansowego należą sprawy:

- 1) przygotowywanie projektu uchwały budżetowej,
- 2) opracowanie projektu planu finansowego zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie,
- 3) opracowywanie planu finansowego Urzędu,
- 4) kontrola planów finansowych jednostek budżetowych pod względem zgodności z uchwalonym budżetem oraz kierowanie ich do zatwierdzenia przez Burmistrza,
- 5) przygotowywanie informacji o przebiegu wykonania budżetu za I półrocze oraz sprawozdania rocznego z wykonania budżetu,
- 6) przygotowywanie projektów zarządzeń Wójta w sprawie zmian dochodów i wydatków budżetu,
- 7) kontrola przestrzegania dyscypliny finansów publicznych,
- 8) współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową, Świętokrzyskim Urzędem Wojewódzkim, Izbami i Urzędami Skarbowymi oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych,
- 9) przygotowywanie projektów uchwał w sprawach opłat i podatków lokalnych,
- 10) wymiar, ustalenie i pobór opłat i podatków lokalnych,
- 11) prowadzenie spraw związanych z ulgami podatkowymi dotyczącymi zobowiązań podatkowych stanowiących dochody Gminy,
- 12) zabezpieczenie wykonania zobowiązań podatkowych,
- 13) prowadzenie kontroli podatkowej,
- 14) zwrot podatku akcyzowego,
- 15) prowadzenie spraw związanych z przestrzeganiem tajemnicy skarbowej,
- 16) wydawanie zaświadczeń w sprawach określonych w ordynacji podatkowej oraz stwierdzających stan majątkowy,

- 17) wymiar, pobór i zabezpieczenie wykonania dochodów Gminy, do których nie stosuje się ustawy Ordynacja podatkowa,
- 18) opracowywanie zarządzeń wynikających z ustawy o rachunkowości między innymi zakładowego planu kont, instrukcji inwentaryzacyjnej oraz kasowej,
- 19) prowadzenie księgowości,
- 20) rozliczanie najemców i prowadzenie imiennych kartotek najemców lokali,
- 21) windykacja należności z tytułu czynszu najmu i innych opłat związanych z lokalami,
- 22) przyjmowanie sprawozdań finansowych gminnych jednostek organizacyjnych,
- 23) sporządzanie sprawozdawczości finansowej,
- 24) sporządzanie sprawozdawczości do GUS w zakresie kompetencji,
- 25) sporządzanie sprawozdawczości o wynagrodzeniach,
- 26) współdziałanie z organami finansowymi i bankami, opracowanie specyfikacji do wyboru banku prowadzącego bankową obsługę Gminy,
- 27) prowadzenie ewidencji ilościowo – wartościowej składników mienia komunalnego,
- 28) prowadzenie spraw płacowych pracowników,
- 29) sporządzanie deklaracji miesięcznych dla ZUS, US,
- 30) naliczanie i obsługa księgowa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej,
- 31) organizacja i kontrola obiegu dokumentacji finansowej,
- 32) prowadzenie obsługi kasowej Urzędu,
- 33) rozliczenie opłaty targowej na terenie Gminy,
- 34) prowadzenie spraw dotyczących wydawania i cofania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych.

2. Do zakresu Referatu Organizacyjnego i Spraw Społecznych należy:

- 1) protokołowanie obrad Rady Miejskiej oraz posiedzeń i czynności kontrolnych komisji Rady,
- 2) przygotowywanie projektów uchwał formalnych i organizacyjnych,
- 3) prowadzenie rejestru uchwał rady, ewidencji wniosków i interpelacji radnych,
- 4) obsługa kancelaryjna działalności Przewodniczącego Rady Miejskiej,
- 5) prowadzenie spraw związanych z wyborami i referendumi,
- 6) kierowanie do ogłoszenia w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym aktów prawa miejscowego,
- 7) przekazywanie uchwał Rady Miejskiej organom nadzoru,

- 8) prowadzenie rejestru i dokumentacji skarg i wniosków oraz nadzorowanie i koordynowanie ich załatwienia,
- 9) terminowe przekazywanie uchwał Rady Miejskiej, wyciągów z protokołów, wniosków i interpelacji do realizacji przez Referaty i jednostki organizacyjne Gminy,
- 10) prowadzenie dokumentacji i kontrola prawidłowości realizacji obowiązku przedkładania oświadczeń majątkowych Burmistrzowi,
- 11) zapewnienie prawidłowej obsługi obywateli przez Urząd,
- 12) organizacja zebrań wiejskich,
- 13) gromadzenie dokumentacji rad sołeckich, sołtysów, nadawanie biegu uchwałom i wnioskom podjętym przez te organy,
- 14) przygotowywanie od strony techniczno – organizacyjnej obrad Rady Miejskiej, posiedzeń komisji,
- 15) planowanie i organizacja zaopatrzenia Urzędu w środki trwałe, materiały biurowe i środki czystości oraz prowadzenie stosownej ewidencji w tym zakresie,
- 16) prowadzenie kancelarii ogólnej,
- 17) organizowanie obiegu informacji wewnętrznej Urzędu,
- 18) obsługa sekretariatu Burmistrza,
- 19) prowadzenie ewidencji działalności gospodarczej,
- 20) prowadzenie spraw związanych z działalnością Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- 21) współpraca z organizacjami pozarządowymi w realizacji zadań publicznych,
- 22) prowadzenie spraw związanych ze zlecaniem zadań publicznych organizacjom pozarządowym,
- 23) realizacja zadań z ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii,
- 24) ustalanie czasu pracy placówek handlowych, usługowych i gastronomicznych na terenie Gminy,
- 25) obsługa bazy informatycznej Biuletynu Informacji Publicznej,
- 26) wdrażanie i prowadzenie systemów informatycznych,
- 27) prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie informacji publicznej,
- 28) realizacja zadań w zakresie promocji Gminy,
- 29) prowadzenie rejestru gospodarstw agroturystycznych,
- 30) prowadzenie ewidencji ludności,
- 31) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach zameldowania i wymeldowania,
- 32) prowadzenie i aktualizacja stałego rejestru wyborców,
- 33) sporządzanie spisów wyborców,

- 34) współpraca z Rządowym Centrum Informatycznym PESEL,
- 35) przetwarzanie danych osobowych w zbiorze danych,
- 36) gospodarowanie środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- 37) udzielanie informacji o zasadach prowadzenia zbiorów publicznych przeprowadzonych na terenie Gminy,
- 38) obsługa Rady Społecznej SPGZOZ, przygotowywanie projektów uchwał i regulaminów w tym zakresie,
- 39) sporządzanie sprawozdawczości do GUS w zakresie kompetencji,
- 40) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu,
- 41) prowadzenie spraw rentowych i emerytalnych, bhp, urlopów, badań lekarskich,
- 42) organizowanie szkoleń pracowników z zakresu prawa pracy i bhp,
- 43) prowadzenie ewidencji i rejestrów dotyczących spraw pracowniczych oraz sporządzanie projektów regulaminów i instrukcji,
- 44) prowadzenie spraw związanych z odbywaniem staży absolwentów, praktyk uczniów i studentów,
- 45) dokonywanie rozliczeń, przekazywanie miesięcznych informacji oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 46) prowadzenie rejestru delegacji służbowych, ewidencji wyjść pracowników w godzinach pracy,
- 47) prowadzenie rejestru zarządzeń Burmistrza,
- 48) prowadzenie centralnego rejestru upoważnień,
- 49) zakup i zamawianie pieczęci urzędowych,
- 50) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zwalczaniu bezrobocia, organizowanie staży, robót publicznych, prac interwencyjnych i prac społecznie użytecznych,
- 51) opracowywanie i przekazywanie do Powiatowego Urzędu Pracy wniosków o refundację kosztów poniesionych na organizowanie robót publicznych, prac interwencyjnych i prac społecznie – użytecznych,
- 52) realizacja obowiązku sprawozdawczości w sprawach kadrowych,
- 53) odpowiedzialność i kontrola merytoryczna dokumentów księgowych z przydzielonego zakresu czynności,
- 54) prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem pracowników od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny, współpraca w tym zakresie z samodzielnym stanowiskiem ds. powszechnego obowiązku obrony, obrony cywilnej i p.poż., pełnomocnik ds. informacji niejawnych.

55) doręczanie przesyłek własnych Urzędu Miasta i Gminy w Nowej Słupi, Rady Miejskiej na terenie Gminy Nowa Słupia.

56) zarządzanie systemami informatycznymi.

3. Do zakresu Referatu Gospodarczego należy:

- 1) gospodarowanie gminnym zasobem nieruchomości,
- 2) obrót nieruchomościami stanowiącymi mienie Gminy,
- 3) prowadzenie ewidencji mienia Gminy,
- 4) składanie informacji o stanie mienia komunalnego,
- 5) tworzenie zasobów gruntów pod budownictwo mieszkaniowe i przemysłowe,
- 6) prowadzenie spraw podziału nieruchomości, odbiór granic nieruchomości powstałych w wyniku rozgraniczeń, wznowień i podziałów,
- 7) współdziałanie w opracowywaniu programu wyłączeń gruntów na cele nierolnicze,
- 8) podawanie do publicznej wiadomości wykazu nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży,
- 9) podawanie do publicznej wiadomości ogłoszeń o przetargu w zakresie gospodarki mieniem Gminy,
- 10) prowadzenie spraw uwłaszczenia na rzecz Gminy,
- 11) zlecenie biegłemu szacunku nieruchomości,
- 12) prowadzenie ewidencji użytkowników wieczystych,
- 13) prowadzenie spraw związanych z przekształceniem prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
- 14) naliczanie należności z tytułu wieczystego użytkowania,
- 15) prowadzenie ewidencji numeracji nieruchomości,
- 16) prowadzenie ewidencji umów dzierżawnych na grunty rolne i budowlane,
- 17) przygotowywanie propozycji opłat z tytułu umownego i nie umownego użytkowania nieruchomości w tym dzierżaw i najmu,
- 18) prowadzenie spraw związanych z komunalizacją,
- 19) organizowanie i prowadzenie przetargów na sprzedaż i oddanie w użytkowanie wieczyste nieruchomości komunalnych i wydzierżawienie gruntów,
- 20) prowadzenie spraw związanych ze zmianą granic Gminy, nazw miejscowości,
- 21) aktualizacja dokumentacji do spisów rolnych oraz prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem tych spisów,
- 22) współdziałanie z samorządem rolniczym i prowadzenie spraw dotyczących wyborów do Izb Rolniczych,

- 23) współdziałanie z administracją rządową w zakresie zwalczania chorób zakaźnych zwierząt,
- 24) realizacja zadań związanych ze znakowaniem obszarów dotkniętych lub zagrożonych chorobą zakaźną zwierząt,
- 25) prowadzenie spraw dotyczących ochrony zwierząt,
- 26) organizowanie ochrony przed bezdomnymi zwierzętami,
- 27) prowadzenie postępowań w celu wydania zezwoleń na utrzymanie psów rasy uznanej za agresywną,
- 28) realizacja zadań wynikających z ustawy o lasach i ustawy o przeznaczeniu gruntów rolnych do zalesienia,
- 29) wydawanie zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów,
- 30) współpraca z instytucjami – Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Agencją Rynku Rolnego i Świętokrzyskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego,
- 31) prowadzenie spraw związanych ze sporządzeniem studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy,
- 32) przygotowywanie projektów uchwał rady o przystąpieniu do sporządzenia gminnych planów zagospodarowania przestrzennego, określenie granic obszaru objętego planem, przedmiotu i zakresu jego ustaleń,
- 33) prowadzenie spraw związanych ze sporządzeniem planu zagospodarowania przestrzennego,
- 34) ustalenie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu po uzyskaniu uzgodnień lub decyzji wymaganych ustawą i w przepisach wykonawczych,
- 35) stwierdzanie wygaśnięcia decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 36) opiniowanie zgodności proponowanego podziału nieruchomości,
- 37) sporządzanie sprawozdawczości do GUS w zakresie kompetencji,
- 38) realizacja zadań zleconych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewodą w zakresie opieki nad cmentarzami, kwaterami i grobami wojennymi,
- 39) planowanie oraz nadzór nad realizacją zadań dotyczących bieżącego utrzymywania dróg gminnych,
- 40) utrzymanie czystości i porządku na terenie Gminy,
- 41) nadzór nad zimowym utrzymaniem, dróg jezdni i chodników
- 42) utrzymanie porządku na terenie placu targowego w Rudkach,
- 43) utrzymanie gminnych obiektów użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych Gminy,

- 44) realizacja zadań z zakresu zaopatrzenia w energię elektryczną poprzez planowanie i organizację oświetlenia miejsc publicznych dróg znajdujących się na terenie Gminy,
- 45) dekorowanie Urzędu z okazji świąt państwowych i lokalnych,
- 46) nadzór nad utrzymaniem porządku i czystości w Urzędzie i wokół niego oraz techniczna obsługa tablic informacyjnych Urzędu,
- 47) realizowanie zadań wynikających z ustawy o warunkach wykonywania krajowego drogowego przewozu osób, w tym dowóz dzieci,
- 48) prowadzenie ewidencji kart drogowych kierowców, nadzór i kontrola czasu pracy kierowców oraz nadzór i kontrola prawidłowego rozliczania paliw,
- 49) prowadzenie archiwum zakładowego.

4. Do zadań i kompetencji Referatu Infrastruktury i Rozwoju należą w szczególności:

- 1) nadzorowanie procedur zamówień publicznych i prowadzenie rejestru ogólnego udzielanych zamówień publicznych w Urzędzie, w tym w szczególności :
 - a) udzielanie merytorycznej pomocy i współpraca z pracownikami Urzędu oraz gminnych jednostek organizacyjnych w zakresie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, aktów wykonawczych oraz kodeksu cywilnego,
 - b) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem Prawa zamówień publicznych przez pracowników Urzędu.
- 2) prowadzenie ewidencji i nadzorowanie całości procedur zamówień publicznych realizowanych przez Referat Infrastruktury i Funduszy Strukturalnych, w tym w szczególności:
 - a) dokonywanie wyboru trybu udzielania zamówienia publicznego,
 - b) opracowywanie specyfikacji istotnych warunków zamówienia,
 - c) przygotowywanie treści ogłoszenia o zamówienie,
 - d) organizowanie komisji przetargowych i czuwanie nad prawidłowym przebiegiem jej prac, (za wyjątkiem przetargów, o których mowa w § 25, ust 3 pkt 19 Regulaminu),
 - e) przygotowywanie umów z wykonawcami i dostawcami wyłonionymi w postępowaniu o zamówienie publiczne,
- 2) stały monitoring informacji i ich analiza w zakresie istniejących źródeł finansowania ze środków europejskich, programów rządowych i innych (środki pozabudżetowe),

- 3) przekazywanie komórkom organizacyjnym i jednostkom organizacyjnym Gminy informacji na temat możliwości pozyskania środków pozabudżetowych na realizację projektów związanych z zadaniami własnymi,
- 4) przygotowywanie wniosków o dotacje finansowe, współpraca z jednostkami organizacyjnymi i innymi podmiotami w zakresie pozyskiwania, wykorzystania i rozliczania środków pomocowych,
- 5) pozyskiwanie środków z funduszy unijnych i innych źródeł,
- 6) doradztwo przy przygotowaniu wniosków o dofinansowanie ze środków pozabudżetowych,
- 7) propagowanie i pomoc w pozyskiwaniu środków dla organizacji non profit,
- 8) prowadzenie zbiorczej ewidencji projektów realizowanych przez komórki organizacyjne Urzędu,
- 9) realizacja terminów wynikających z kalendarza zgłaszania wniosków o dofinansowanie ogłaszanych przez instytucje prowadzące konkursy,
- 10) przygotowywanie wniosków o dotację i pożyczki preferencyjne oraz ich realizacja,
- 11) nadzór nad realizowaniem inwestycji w zakresie infrastruktury technicznej, współdziałanie z instytucjami i podmiotami w zakresie zaopatrzenia Gminy w niezbędne urządzenia dostawy wody, energii elektrycznej, ciepłej i gazu, oraz odprowadzania ścieków,
- 12) planowanie oraz nadzór nad realizacją zadań dotyczących, budowy i modernizacji dróg gminnych, placów, chodników,
- 13) zarządzanie drogami gminnymi,
- 14) określenie szczegółowego korzystania z dróg, w tym wykorzystywanie pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,
- 15) naliczanie opłat za zajęcie pasa drogowego,
- 16) prowadzenie ewidencji dróg gminnych, mostów, przepustów,
- 17) współpraca z zarządami dróg powiatowych, wojewódzkich, krajowych w zakresie dotyczącym utrzymania, modernizacji i budowy dróg i chodników na odcinkach przebiegających przez Gminę,
- 18) wydawanie pozwoleń na umieszczanie reklam w pasie drogowym,
- 19) naliczanie opłat za reklamy usytuowane przy drogach gminnych oraz na budynkach komunalnych,
- 20) organizacja ruchu drogowego na drogach gminnych oraz prowadzenie spraw dotyczących porządku i bezpieczeństwa na drogach,
- 21) ewidencja inwestycji,

- 22) przygotowywanie i realizacja inwestycji budowlanych oraz drogowych w tym oświetlenia ulic i placów,
- 23) uzgadnianie z kierownikami jednostek organizacyjnych zakresu remontów obiektów, pomoc merytoryczna przy organizacji przetargów i nadzorze wykonawstwa,
- 24) sporządzanie sprawozdawczości do GUS w zakresie kompetencji,
- 25) kreowanie polityki przyjaznej inwestorom.

5. Do zakresu Referatu Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska należy:

- 1) realizacja zadań z zakresu zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków, w szczególności:
 - a) przyjmowanie wniosków i wydawanie zapewnień na dostawę wody i odprowadzenie ścieków oraz warunków technicznych na przyłączenie do sieci wodociągowej i kanalizacji,
 - b) wykonywanie odbiorów i sporządzenie protokołu odbioru przyłączy wodociągowych i kanalizacyjnych,
 - c) sporządzenie umów na dostawę wody i odprowadzenie ścieków,
 - d) utrzymanie w ruchu ciągłym sieci i urządzeń do zbiorowego zaopatrzenia w wodę w celu zapewnienia dostaw wody o odpowiedniej jakości, ciśnieniu i ilości,
 - e) utrzymanie w ruchu ciągłym oczyszczalni ścieków, sieci i urządzeń kanalizacyjnych,
 - f) prowadzenie dokumentacji eksploatacyjnej oczyszczalni ścieków, stacji uzdatniania wody i ujęcia wody zgodnie z pozwoleniami wodno-prawnymi i przepisami prawa wodnego i prawa ochrony środowiska,
 - g) naliczanie i odprowadzenie opłat za korzystanie ze środowiska do Urzędu Marszałkowskiego,
 - h) wykonywanie badań jakości wody i przekazywanie sprawozdań do Państwowego Inspektora Sanitarnego i Starostwa Powiatowego,
 - i) wykonywanie badań jakości otrzymanych ścieków i przekazywanie informacji w tym zakresie do Starostwa Powiatowego i Wojewódzkiej Inspekcji Ochrony Środowiska,
 - j) sporządzenie sprawozdań z gospodarki wodno-ściekowej do Urzędu Statystycznego,
 - k) prowadzenie prawidłowej gospodarki wodomierzowej w zakresie określonym przez Urząd Miar,

- l) prawidłowa eksploatacja urządzeń podlegających dozorowi technicznemu,
 - m) utrzymanie w należyтым stanie technicznym hydrantów ppoż. znajdujących się na sieci wodociągowej zgodnie z przepisami ppoż. i zaleceniami Państwowej Straży Pożarnej,
 - n) odcinanie dostaw wody i zamykanie przyłączy kanalizacyjnych w przypadkach określonych w art. 8 ustawy z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzeniu ścieków (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1152),
 - o) aktualizacja postanowień regulaminu dostarczania wody i odprowadzenia ścieków w Gminie,
 - p) zlecenie wykonywania operatów wodnoprawnych w celu uzyskania pozwoleń wodnoprawnych,
 - q) usuwanie awarii na sieciach wodociągowych i kanalizacyjnych,
 - r) wykonywanie awaryjnych wymian odcinków sieci wodociągowych i kanalizacyjnych,
 - s) przygotowanie wniosku o zatwierdzenie taryf dla zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzenia ścieków,
 - t) windykacja należności z tytułu dostarczania wody i odprowadzania ścieków,
 - u) przygotowywanie materiałów w zakresie kierowania spraw na drogę sądową.
 - v) Wykonywanie zadań z zakresu ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. prawo wodne,
- 2) administrowanie zasobami mieszkaniowymi i użytkowymi Gminy, w tym:
- a) przygotowanie dokumentów związanych z wynajmem lokali mieszkalnych będących przedmiotem obrad Komisji Mieszkaniowej zgodnie z kryteriami zawartymi w uchwale Rady Miejskiej,
 - b) sporządzenie i przygotowanie zmian w Wieloletnim Programie Gospodarowania Mieszkaniowym Zasobem Gminy,
 - c) przygotowanie umów najmu na lokale mieszkalne i użytkowe,
 - d) przyjmowanie i przekazywanie lokali mieszkalnych i użytkowych protokołami zdawczo-odbiorczymi z określeniem stanu technicznego urządzeń i wyposażenia pomieszczeń,
 - e) wykonywanie przeglądów wynajmowanych lokali mieszkaniowych i użytkowych – kwalifikowanie robót budowlanych według pierwszeństwa potrzeb,
 - f) dokonywanie napraw lokali, napraw lub wymiany instalacji i elementów wyposażenia technicznego, w zakresie nie obowiązującym najemcy a zwłaszcza:

- napraw i wymiany instalacji wodociągowej – bez urządzeń odbiorczych, a także napraw i wymiany wewnętrznej instalacji kanalizacyjnej, centralnego ogrzewania wraz z grzejnikami instalacji elektrycznej,
 - wymiany pieców grzewczych, stolarki drzwiowej i okiennej oraz podłóg posadzek i wykładzin podłogowych, a także – tynków,
- g) bieżący nadzór nad zużyciem energii elektrycznej na klatce w nieruchomości Górnicza 5B,
- h) wykonywanie obowiązków wynikających z ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 1202) w celu zapewnienia utrzymania nieruchomości w odpowiednim stanie technicznym,
- i) nadzór oraz zabezpieczenie instalacji i urządzeń przed skutkami zimy,
- j) aktualizacja opłat z tytułu czynszu najmu,
- k) organizowanie przetargów na wolne lokale użytkowe,
- 3) podejmowanie działań zapewniających ochronę środowiska wynikających z ustawy prawo ochrony środowiska, w tym:
- a) podejmowanie działań zapewniających ochronę środowiska wynikających z ustawy prawo ochrony środowiska,
 - b) prowadzenie spraw związanych z ochroną przyrody,
 - c) wydawanie decyzji środowiskowych,
 - d) realizacja zadań z zakresu utylizacji eternitu,
- 5) realizacja obowiązku gospodarowania odpadami poprzez:
- a) utworzenie i prowadzenie rejestru działalności regulowanej,
 - b) przygotowanie niezbędnych informacji i materiałów do wyboru metodologii ustalenia wysokości opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
 - c) przygotowanie projektów uchwał w sprawach będących we właściwości Referatu:
- 6) opracowywanie projektów regulaminu utrzymania czystości i porządku w Gminie,
- 7) sporządzanie sprawozdawczości do GUS w zakresie kompetencji,
- 8) przygotowanie dokumentów umożliwiających ogłoszenie przetargu na odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych,
- 9) nadzór nad wykonywaniem postanowień umowy na odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych przez Wykonawcę,
- 10) windykacja należności tytułu opłat za odbiór i gospodarowanie odpadami,

11) prowadzenie i utrzymanie Gminnego Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych.

6. Do zakresu komórki organizacyjnej Urząd Stanu Cywilnego należy:

- 1) sporządzanie i rejestracja aktów stanu cywilnego: urodzeń, małżeństwa, zgonów,
- 2) przyjmowanie oświadczeń o: wstąpieniu w związek małżeński, wyborze nazwiska, uznaniu dziecka, zmianie imienia dziecka,
- 3) wydawanie zaświadczeń zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa za granicą,
- 4) wydawanie zaświadczeń stwierdzających okoliczności wyłączających zawarcie małżeństwa,
- 5) prowadzenie archiwum akt stanu cywilnego,
- 6) organizowanie okolicznościowych uroczystości – jubileuszy pożycia małżeńskiego,
- 7) udostępnianie danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 8) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie prawo o aktach stanu cywilnego oraz kodeksie rodzinnym i opiekuńczym,
- 9) odpowiedzialność i kontrola merytoryczna dokumentów księgowych z przydzielonego zakresu czynności,
- 10) współpraca z Rządowym Centrum Informatycznym PESEL,
- 11) sporządzanie sprawozdawczości do GUS w zakresie kompetencji,
- 12) wykonywanie postanowień i zadań wynikających z członkostwa Polski w Unii Europejskiej na podstawie umów międzynarodowych, konwencji konsularnych i rozporządzeń Rady Europy dotyczących obrotu prawnego z zagranicą w sprawach cywilnych i rodzinnych.

8. Do zakresu samodzielnego stanowiska ds. powszechnego obowiązku obrony, obrony cywilnej i przeciwpożarowej, Pełnomocnik ds. informacji niejawnych należy:

1. Prowadzenie spraw z zakresu powszechnego obowiązku obrony, a w szczególności:
 - 1) planowanie i wykonywanie przedsięwzięć związanych z opracowaniem i utrzymaniem w stałej aktualności dokumentacji dotyczącej osiągnięcia wyższych stanów gotowości obronnej i funkcjonowania Gminy w okresie zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny,
 - 2) planowanie i wykonywanie przedsięwzięć w zakresie przygotowania systemu kierowania obroną Gminy oraz realizacja przedsięwzięć związanych z jego funkcjonowaniem w czasie pokoju, zagrożenia bezpieczeństwa państwa, w tym w razie wystąpienia działań terrorystycznych lub innych szczególnych zdarzeń i w czasie wojny,

- 3) prowadzenie spraw dotyczących zabezpieczenia potrzeb Sił Zbrojnych, w tym związanych z doręczaniem kart powołania w trybie natychmiastowego stawiennictwa,
 - 4) prowadzenie spraw związanych z planowaniem, nakładaniem i realizacją świadczeń na rzecz obrony, opracowywanie i aktualizacja określonej dokumentacji w tym zakresie, a także przygotowywanie projektów decyzji w sprawie świadczeń,
 - 5) planowanie i wykonywanie przedsięwzięć związanych z realizacją zadań wynikających z obowiązków państwa – gospodarza /HNS/ w tym prowadzenie dokumentacji punktu kontaktowego HNS i bazy danych na potrzeby HNS,
 - 6) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem i wykorzystywaniem służby zdrowia na potrzeby obronne, w tym sporządzanie i aktualizowanie planów rozwinięcia i funkcjonowania zastępczych miejsc szpitalnych,
 - 7) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem i prowadzeniem rejestracji i kwalifikacji wojskowej na potrzeby obronne, współpraca w tym zakresie z właściwym WKU,
 - 8) współpraca z komórką kadrową w zakresie spraw związanych z reklamowaniem pracowników od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji w czasie wojny,
 - 9) realizacja świadczeń wynikających ze szczególnych uprawnień żołnierzy i ich rodzin,
 - 10) sporządzanie programów i planów szkolenia obronnego, ich uzgadnianie z organem nadrzędnym oraz uczestniczenie w szkoleniu obronnym organizowanym przez organ, a także przez organy nadrzędne,
 - 11) opracowywanie dokumentacji gier i ćwiczeń obronnych, przedstawianie opracowanej dokumentacji do uzgodnienia z Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz uczestniczenie w prowadzonych grach i ćwiczeniach obronnych,
 - 12) dokonywanie określonych analiz i ocen stanu realizacji zadań obronnych w Gminie, opracowywanie sprawozdań, przedstawianie wniosków i propozycji rozwiązań w tym zakresie.
2. Prowadzenie spraw w zakresie obrony cywilnej, a w szczególności:
- 1) koordynowanie przygotowań i realizacja przedsięwzięć obrony cywilnej, w tym opracowywanie planów obrony cywilnej, uzgadnianie i przedstawianie do zatwierdzenia organowi nadrzędnemu,

- 2) planowanie, opracowywanie dokumentacji zabezpieczenia ujęć i urządzeń wodnych, zapewnienie dostaw wody pitnej dla ludności i zakładów przemysłu spożywczego oraz wody dla urządzeń specjalnych do likwidacji skażeń i celów przeciwpożarowych oraz utrzymanie jej w aktualności,
 - 3) przygotowanie i zapewnienie działania systemu wczesnego ostrzegania,
 - 4) tworzenie i kierowanie przygotowaniem do działania formacji obrony cywilnej,
 - 5) organizowanie i kierowanie przygotowaniem w zakresie ratownictwa, udzielanie pomocy poszkodowanym oraz ewakuacja ludności ze strefy zagrożeń,
 - 6) opracowanie wniosków w zakresie świadczeń osobistych i rzeczowych na wykonanie zadań obrony cywilnej,
 - 7) planowanie zabezpieczeń materiałowo-technicznych akcji ratunkowych i ewakuacji ludności,
 - 8) planowanie i realizacja zaopatrzenia w sprzęt i środki, a także zapewnienie odpowiednich warunków przechowywania, konserwacji, eksploatacji sprzętu oraz środków obrony cywilnej, a także prowadzenie magazynu i sprzętu obrony cywilnej,
 - 9) zapewnienie przygotowania i realizacji zaciemnienia i wygaszania oświetlenia ulicznego na wsiach, zakładach pracy i instytucjach oraz środkach transportu,
 - 10) planowanie zaopatrzenia załóg, zakładów oraz służby zdrowia w materiały do udzielania pomocy dla ludności poszkodowanej,
 - 11) planowanie, wyposażenie formacji obrony cywilnej w sprzęt, środki i umundurowanie, a także zapewnienie odpowiednich warunków przechowywania, konserwacji, eksploatacji i wymiany sprzętu, środków i umundurowania,
 - 12) dokonywanie rocznych i półrocznych ocen stanu przygotowań obrony cywilnej oraz podejmowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnej realizacji zadań w tej dziedzinie.
3. Prowadzenie i nadzorowanie wszystkich spraw z zakresu zarządzania kryzysowego, a w szczególności:
- 1) opracowywanie i przedkładanie Burmistrzowi do akceptacji gminnego planu zarządzania kryzysowego,
 - 2) utrzymanie w aktualności gminnego planu zarządzania kryzysowego wraz z załącznikami funkcjonalnymi planu głównego,
 - 3) ocena występujących i potencjalnych zagrożeń mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo publiczne i prognozowanie tych zagrożeń,

- 4) koordynacja działań związanych z monitorowaniem, planowaniem, reagowaniem i usuwaniem skutków zagrożeń na terenie Gminy,
 - 5) organizowanie i prowadzenie szkoleń, ćwiczeń i treningów z zakresu reagowania na potencjalne zagrożenia,
 - 6) przeciwdziałanie skutkom zdarzeń o charakterze terrorystycznym,
 - 7) realizacja zadań z zakresu ochrony infrastruktury krytycznej.
4. Prowadzenie spraw z zakresu p.poż, a w szczególności:
- 1) prowadzenie spraw w zakresie Ochotniczych Straży Pożarnych,
 - 2) prowadzenie rejestru OSP oraz ewidencji i wyposażenia,
 - 3) załatwianie spraw związanych z działalnością OSP,
 - 4) koordynowanie zadań w ramach krajowego systemu ratowniczo – gaśniczego na obszarze Gminy,
 - 5) współdziałanie z Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem ustawy o ochronie przeciwpożarowej.
5. Prowadzenie zadań związanych z ewidencjonowaniem spraw poufnych i zastrzeżonych.
6. Odpowiedzialność, kontrola merytoryczna dokumentów księgowych z przydzielonego zakresu czynności.

9. Prowadzenie spraw w zakresie:

- 1) obsługi prawnej Urzędu,
- 2) spraw bhp w Urzędzie,

powierza się w drodze umowy cywilno - prawnej osobie fizycznej lub podmiotowi zewnętrznemu.

Rozdział VI

Zasady i tryb postępowania przy opracowaniu aktów prawnych organów Gminy

§ 26.

1. Projektami aktów prawnych skierowanych do rozpatrzenia przez Radę Miejską są projekty uchwał.
2. Projektami aktów prawnych Burmistrza, w rozumieniu Regulaminu są projekty:
 - 1) zarządzeń,
 - 2) decyzji,
 - 3) postanowień.

§ 27.

1. Projekt aktu prawnego opracowuje rzeczowo właściwy Referat lub jednostka organizacyjna zgodnie z ustalonym zakresem zadań, a za jego redakcję odpowiada Kierownik Referatu lub jednostki organizacyjnej.
2. Każdy projekt aktu prawnego winien zawierać:
 - 1) tytuł,
 - 2) podstawę prawną,
 - 3) sentencję,
 - 4) klauzulę wykonalności.
3. Do projektu aktu prawnego należy dołączyć uzasadnienie, obejmujące między innymi celowość i potrzebę wydania danego aktu, jego podstawę prawną oraz skutki dla budżetu.
4. Projekt aktu prawnego powinien być zaopiniowany przez radcę prawnego lub adwokata prowadzącego obsługę prawną Gminy, a projekt aktu prawnego powodującego dodatkowe wydatki przez Skarbnika Gminy.
5. Projekt aktu prawnego zaopiniowany zgodnie z ust. 4 osoba odpowiedzialna za jego redakcję przedstawia Zastępcy Burmistrza oraz Sekretarzowi, którzy dokonują kontroli projektu aktu pod względem legalności i celowości. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Sekretarza i Zastępcy Burmistrza, osoba odpowiedzialna za redakcję projektu przedkłada projekt aktu prawnego Burmistrzowi do akceptacji.
6. Projekt aktu prawnego zaakceptowany przez Burmistrza zgodnie z ust. 5 przedkładany jest Przewodniczącemu Rady Miejskiej a następnie właściwym komisjom Rady celem uzyskania opinii.

§ 28.

1. Uchwałę po uchwaleniu przez Radę i podpisaniu przez Przewodniczącego Rady, wpisuje się do rejestru uchwał, który prowadzi stanowisko ds. organizacji i obsługi organów Rady Gminy.
2. Uchwały będące jednocześnie aktami prawa miejscowego podlegają ogłoszeniu w wojewódzkim dzienniku urzędowym.
3. Akty prawne Burmistrza w postaci zarządzeń podlegają rejestracji w rejestrze prowadzonym przez stanowisko ds. kadr.

Rozdział VIII

Zasady działalności kontrolnej

§ 29.

1. Kontrola wewnętrzna ma na celu w szczególności:
 - 1) badanie zgodności działania z obowiązującymi przepisami prawa,
 - 2) wykrywanie nieprawidłowości niegospodarności w wykonywaniu zadań,
 - 3) ustalenie przyczyn i skutków stwierdzonych nieprawidłowości oraz osób za nie odpowiedzialnych,
 - 4) wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień.

§ 30.

1. Do przeprowadzenia kontroli upoważnieni są:
 - 1) Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej na podstawie odrębnych przepisów,
 - 2) Burmistrz w sprawach działalności kierowników oraz podległych im jednostek organizacyjnych Gminy,
 - 3) Burmistrz, Zastępca Burmistrza, Sekretarz, Skarbnik w sprawach funkcjonowania Urzędu,
 - 4) Kierownicy Referatów w stosunku do swoich pracowników.
2. Kontrola może dotyczyć całości spraw prowadzonych przez stanowisko pracy lub Referat, względnie określonych spraw, a także jednej sprawy i może dotyczyć:
 - 1) sposobu prowadzenia i przechowywania akt,
 - 2) sprawy bieżącej, z ostatniego kwartału, roku bieżącego lub poprzedniego, a jeśli to konieczne z lat ubiegłych.
3. Z kontroli sporządza się protokół, wskazując w nim nieprawidłowości jak i prawidłowości.
4. O wynikach kontroli powiadamia się niezwłocznie organ lub osobę, której kontrolujący i kontrolowany podlega.

Rozdział IX

Zasady organizacji i prowadzenia narad.

§ 31.

1. Narady zwołują i prowadzą Burmistrz, Zastępca Burmistrza Sekretarz, Skarbnik lub Kierownicy Referatów.
2. Przedmiotem narad są:
 - 1) informacje o zadaniach Urzędu,
 - 2) sprawy organizacyjne,

- 3) konsultacje ważniejszych projektów koncepcji,
- 4) informacje o realizacji zadań.

Rozdział X

Zasady podpisywania pism i obiegu korespondencji

§ 32.

1. Burmistrz wydaje decyzje administracyjne w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej.
2. Burmistrz może upoważnić innych pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych.
3. Upoważnienia wydawane są w formie pisemnej.

§ 33.

1. Zastępca Burmistrza, Sekretarz, Skarbnik upoważnieni są do podpisywania:
 - 1) pism w sprawach wynikających ze sprawowanego nad referatami nadzoru,
 - 2) decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w ramach upoważnień wydanych imiennie przez Burmistrza,
 - 3) pism w innych sprawach zleconych przez Burmistrza.
2. Kierownicy Referatów podpisują:
 - 1) pisma związane z bieżącą działalnością Referatu,
 - 2) decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w ramach indywidualnego upoważnienia Burmistrza,
 - 3) inne pisma w sprawach zleconych przez Burmistrza,
 - 4) pozostali pracownicy Urzędu podpisują pisma w ramach posiadanych upoważnień.

§ 34.

1. Dokumenty przedstawione do podpisu Burmistrzowi powinny być uprzednio oznaczone na kopii inicjałem imienia i nazwiska pracownika, który opracował dokument oraz zaparafowane przez Kierownika Referatu.
2. W określonych przypadkach dokumenty powinny być parafowane przez radcę prawnego lub adwokata prowadzącego obsługę prawną Gminy.
3. Opinii prawnej wymagają w szczególności sprawy:
 - 1) wymagające wydania aktu prawnego o charakterze ogólnym,
 - 2) indywidualne, skomplikowane pod względem prawnym,
 - 3) wymagające zawarcia ugody lub umowy w sprawach majątkowych,

- 4) związane z postępowaniem przed organami orzekającymi,
- 5) dotyczące umorzenia wierzytelności,
- 6) inne, jeśli wymaga tego ochrona interesu prawnego Gminy.

§ 35.

1. Korespondencja obejmująca całość wpływów do Urzędu, podlega zaewidencjonowaniu w dzienniku wpływu.
2. W dzienniku wpływu odnotowuje się: datę wpływu, znak pisma, nazwisko i imię nadawcy oraz określenie sprawy.
3. Korespondencja zaewidencjonowana przekazywana jest Burmistrzowi lub Zastępcy Burmistrza.
4. Korespondencja rozpatrzona i zwrócona przez osobę zajmującą stanowisko, o którym mowa w § 7 podlega przekazaniu, zgodnie z dyspozycjami, właściwym referatom lub pracownikom za osobistym pokwitowaniem, potwierdzającym ich odbiór.

§ 36.

Szczegółowe zasady postępowania z dokumentacją określa instrukcja kancelaryjna.

Rozdział XI

Zasady zamawiania, używania, przechowywania i niszczenia pieczęci urzędowych

1. Do składania zamówień na pieczęcie urzędowe dla poszczególnych referatów oraz pieczęci imiennych upoważnieni są Kierownicy referatów oraz samodzielne stanowiska pracy.
2. Zamówienie na pieczęcie należy składać pracownikowi ds. kadr.
3. Pracownik dokonuje weryfikacji treści zamówionych pieczęci pod kątem zgodności z instrukcją kancelaryjną, Regulaminem Organizacyjnym Urzędu oraz wydanymi przez Burmistrza upoważnieniami.
4. Zlecenie podpisuje Burmistrz, Zastępca Burmistrza, Sekretarz lub Skarbnik Gminy.
5. Wykonane pieczęcie rejestrowane są przez pracownika wymienionego w ust.2 w rejestrze pieczęci urzędowych.
6. Rejestr pieczęci zawiera: liczbę porządkową, odcisk pieczęci, datę pobrania i podpis osoby pobierającej, datę zwrotu i podpis osoby zwracającej, nr protokołu i datę fizycznej likwidacji pieczęci. Rejestr ten jest drukiem ścisłego zarachowania.

7. Pracownik, z którym rozwiązana została umowa o pracę jest zobowiązany rozliczyć się z pobranych pieczęci.
8. Zużyte, uszkodzone lub nieaktualne pieczętki służbowe pracownicy zwracają do pracownika wymienionego w ust.2.
9. Likwidacji pieczętek dokonuje powołana przez Burmistrza komisja ds. likwidacji pieczęci i pieczętek.
10. W skład komisji ds. likwidacji pieczęci i pieczętek wchodzi Zastępca Burmistrza, Sekretarz i pracownik ds. kadr.
11. Likwidacji dokonuje się poprzez ich fizyczne zniszczenie – spalanie.
12. Z czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który przechowuje się wraz z pozostałą dokumentacją pieczęci.
13. Zwrot i likwidacja pieczęci urzędowych i pieczętek służbowych zostaje odnotowana w rejestrze pieczęci.
14. W przypadku utraty (zgubienia, kradzieży) pieczęci lub pieczętki, osoba za nią odpowiedzialna, zobowiązana jest niezwłocznie powiadomić o tym fakcie pracownika ds. kadr odpowiedzialnego za zamawianie pieczęci lub pieczętek.
15. Pieczęcie urzędowe przechowywane są w sejfie. Za ich przechowywanie odpowiedzialny każdy pracownik upoważniony do ich używania.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§ 37.

W przypadkach szczególnych zagrożeń, realizację zadań obronnych, zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej dla Urzędu określa Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Nowej Słupi na czas zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny.

§ 38.

Zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu dokonywane są w formie zarządzenia Burmistrza.

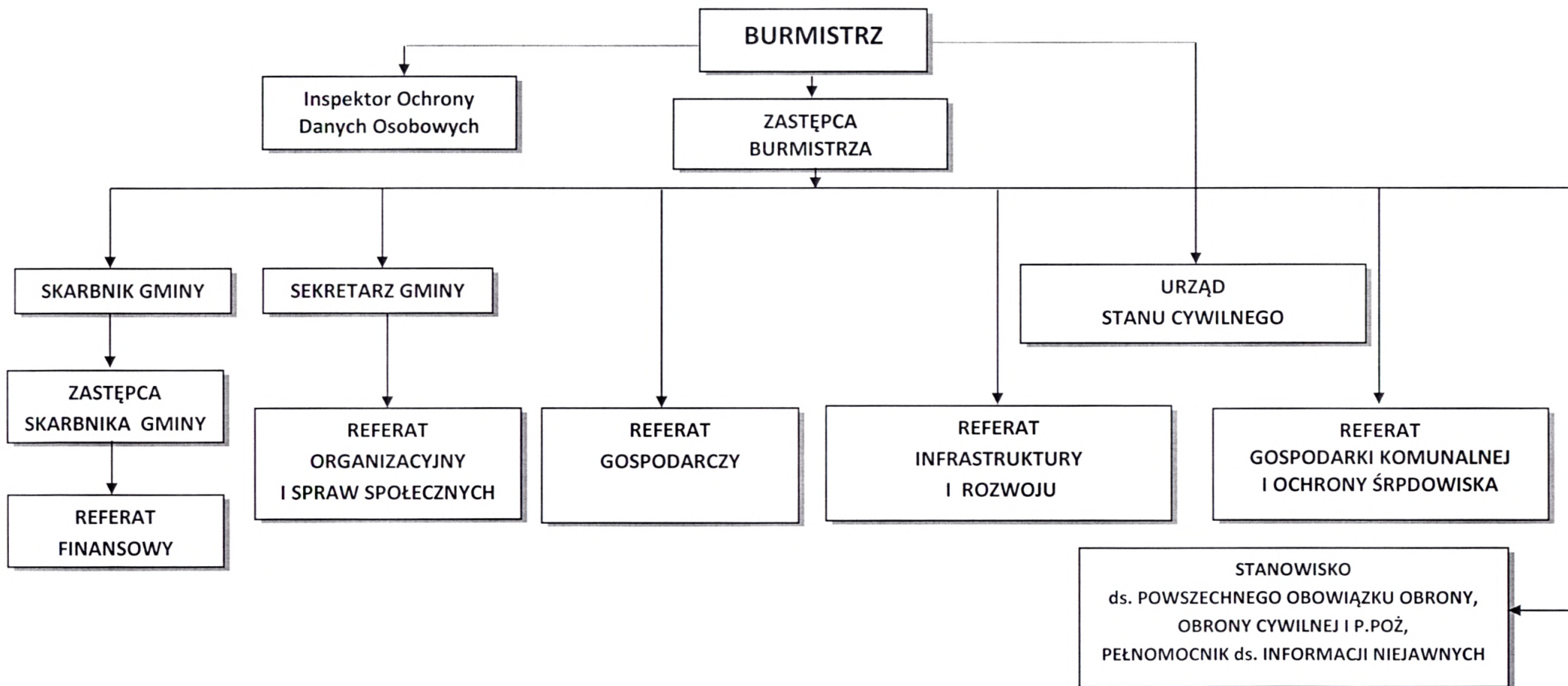
§ 39.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie powszechnie obowiązujące przepisy.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

URZĘDU MIASTA I GMINY NOWA SŁUPIA

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 51 /2019
Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Słupia
z dnia 1 marca 2019r.



STRUKTURA STANOWISK**I. URZĄD MIASTA i GMINY**

Lp.	Nazwa stanowiska	Etat
1	Burmistrz	1
2	Zastępca Burmistrza	1
3	Sekretarz Gminy	1
4	Referat Organizacyjny i Spraw Społecznych	
	Stanowisko ds. organizacji i obsługi organów gminy	1
	Sekretarka	1
	Stanowisko ds. informacji publicznej, promocji gminy i obsługi informatycznej UG	1
	Stanowisko ds. profilaktyki, współpracy z organizacjami pozarządowymi i działalności gospodarczej	1
	Stanowisko ds. ewidencji ludności i dowodów osobistych	1
	Stanowisko ds. kadr	1
	Goniec - kierowca	1
	Pomoc administracyjna	1
5	Skarbnik Gminy	1
6	Zastępca Skarbnika Gminy	1
7	Referat Finansowy	
	Stanowisko ds. księgowości budżetowej	6
	Stanowisko ds. księgowości podatkowej	4
8	Referat Gospodarczy	
	Kierownik	1
	Stanowisko ds. gospodarki nieruchomościami	1
	Stanowisko ds. planowania przestrzennego i budownictwa	1
	Stanowisko ds. rolnictwa i utrzymania obiektów zabytkowych	1
	Stanowisko ds. archiwum i utrzymania obiektów użyteczności publicznej	1
	Kierowca autobusu „gimbus”	2
	Kierowca samochodu osobowego BUS	2
	Stanowisko ds. bieżącego utrzymywania czystości i porządku	1
	Pomoc administracyjna - konserwator	1
	Pracownik gospodarczy	2
	Sprzątaczką	3
	Opiekun dzieci (w czasie przewozu do i ze szkoły)	2
	Kierowca koparki	1
	Kierowca – operator koparki	1
	Robotnik drogowy	2
9	Referat Infrastruktury i Rozwoju	
	Kierownik	1
	Stanowisko ds. zamówień publicznych	1
	Stanowisko ds. pozyskiwania środków unijnych i pozabudżetowych	1
	Stanowisko ds. inwestycji sanitarnych	1
	Stanowisko ds. budownictwa	1
	Stanowisko ds. inwestycji drogowych	1
	Stanowisko ds. pozyskiwania środków pomocowych	1
	Stanowisko ds. przygotowywania dokumentacji inwestycyjnych i rozliczania projektów	2
10	Referat Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska	
	Kierownik Referatu	1
	Stanowisko ds. eksploatacji i utrzymania ruchu	1
	Stanowisko ds. gospodarki odpadami	1
	Stanowisko ds. odpadów i ochrony środowiska	1
	Stanowisko ds. gospodarki komunalnej	1
	Konserwator	3
	Konserwator – kierowca samochodu	1
	Konserwator - elektryk	2
	Konserwator - palacz c.o.	3
	Konserwator - inkasent	1
	Robotnik gospodarczy	1
11	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	1
12	Stanowisko ds. powszechnego obowiązku obrony, obrony cywilnej i p.poż., pełnomocnik ds. informacji niejawnych	1
13	Inspektor Ochrony Danych Osobowych	1