

**UCHWAŁA NR I/13/09**  
**Rady Gminy Nowa Słupia**  
**z dnia 3 lutego 2009r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, gimnazjach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Słupia**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art.49 ust.2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Gminy Nowa Słupia uchwala co następuje:

**§ 1**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Słupia na 2009 rok, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Traci moc Uchwała Nr XIII/104/07 Rady Gminy Nowa Słupia z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie przyjęcia na 2008 rok regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu, szkołach i gimnazjach prowadzonych przez gminę Nowa Słupia dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród wynikających ze stosunku pracy.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Słupia.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**

*mgr Ewa Guz*

Załącznik  
do Uchwały Nr I/13/09  
Rady Gminy Nowa Słupia  
z dnia 3 lutego 2009 r.

**Regulaminu wynagradzania nauczycieli  
Gminy Nowa Słupia  
na rok 2009**

**RADA GMINY**  
w Nowej Słupi

ZA ZGODNOŚĆ / ORYGINAŁEM

Nowa Słupia ...03...02...2009,

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**  
mgr *Ewa* Guz

## Rozdział I Postanowienia ogólne

### §1

Niniejszy regulamin zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki przyznawania tych dodatków,
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń
4. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolu dla których Gmina Nowa Słupia jest organem prowadzącym.

### §2

Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
2. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 06 marca 2006 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43 z 2006 r. poz. 293) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.z 2007 r. Nr 56,poz.372) i Rozporządzenia z dnia 12 marca 2008 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257)
3. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest gmina Nowa Słupia,
4. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
5. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3i ust. 4a ustawy KN oraz w uchwale Nr II/14/08 w sprawie zasad udzielania i rozmiaru niżek obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Nowa Słupia oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli,
9. **organie prowadzącym szkołę** - należy przez to rozumieć Gminę Nowa Słupia,
10. **zakładowej organizacji związkowej** - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Nowej Słupii.

## Rozdział II Wynagrodzenia

### §3

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatków do wynagrodzenia:

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM:

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

**RADA GMINY**  
w Nowej Słupii

Nowa Słupia 03.02.2009r

mgr Ewa Guz



- c) funkcyjnego
- d) za warunki pracy
- 3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4. nagród:
  - a) ze specjalnego funduszu nagród
  - b) jubileuszowych
- 5. świadczeń pracowniczych:
  - a) dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. „13-tka” )
  - b) zasiłku na zagospodarowanie
  - c) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy
  - d) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

### Rozdział III Wynagrodzenie zasadnicze

#### §4

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek na podstawie art.30 ust. 2 i 42 Karty Nauczyciela.

### Rozdział IV Dodatek za wysługę lat

#### §5

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest:
  - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli udokumentowanie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b. za dany miesiąc, jeżeli udokumentowanie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### Rozdział V Dodatek motywacyjny

#### §6

1. Nauczyciele i dyrektorzy szkół mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą, a w szczególności po spełnieniu co najmniej 6 warunków, o których mowa w § 6 ust.1 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatki motywacyjne mogą być przydzielone w następującej wysokości :
  - nie więcej niż 180 zł - na jeden etat przeliczeniowy dla nauczyciela
  - nie więcej niż 200 zł - na jeden etat dyrektora

## RADA GMINY

w Nowej Słupi

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia, 03.02.2009r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

mgr Ewa Guz

*EMM* *JK*

## §7

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
  - osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
  - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
  - organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją,
  - skuteczne - we współpracy z rodzicami - rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły,
  - wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - organizowanie wycieczek, koncertów, wystaw,
  - organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określanych przez samorząd,
  - kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
  - racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - przestrzeganie dyscypliny pracy,

## §8

1. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych określają w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi:
  - dyrektorzy – dla nauczycieli
  - Wójt Gminy – dla dyrektorów
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia w zaokrągleniu do 1 zł.
4. Regulamin wewnętrzny przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektor szkoły uzgadnia z zakładową organizacją związkową.
5. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół Wójt Gminy uzgadnia z Zarządem organizacji związkowej.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

## Rozdział VI Dodatek funkcyjny

### §9

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - a) Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
  - b) Wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego.
  - c) Funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

RADA GMINY

w Nowej Słupi

ZA ZGODNOŚC Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia 03.02.2009r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
mgr Ewa Guz

- d) Funkcję opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska o którym mowa w pkt. 1 lub funkcji o której mowa w pkt. 1, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.
  3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygaśł okres powierzenia stanowiska.
  4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
  5. Nauczycielom o których mowa w pkt. 1 przysługują dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

tabela nr 1

Lp.	Stanowiska	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 6 oddziałów	420	550
2.	Dyrektor szkoły od 7 do 11 oddziałów	550	650
3.	Dyrektor szkoły od 12 oddziałów	600	800
4.	Wicedyrektor	420	520
5.	Dyrektor przedszkola do 3 oddziałów	150	300

6. Dodatki funkcyjne w odpowiedniej wysokości określone dla dyrektorów szkół przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
7. Nauczycielom o których mowa w pkt. 1 c-e dodatki funkcyjne przysługują w następującej wysokości:
  - za wychowawstwo - wysokość uzależniona od liczby uczniów w klasie w wysokości określonej w poniższej tabelce:

Liczba uczniów w klasie	Kwota dodatku za wychowawstwo
do 5	50 zł
6 – 10	60 zł
11 – 19	70 zł
20 i powyżej	80 zł

- za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta - 120 zł
  - za pełnienie funkcji opiekuna stażu - 40 zł
8. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje na okres 1 roku szkolnego dyrektor szkoły.
  9. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznaje na okres 1 roku szkolnego Wójt Gminy Nowa Słupia, a dla pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze w szkole dyrektor szkoły w granicach określonych w pkt 5.
  10. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1-6, uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych, wyników pracy szkoły.
  11. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
  12. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy nie jest zależny od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## Rozdział VII Dodatek za warunki pracy

### §10

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uważa się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć o których mowa w § 9 rozporządzenia.

*E. M. M.*

*[Signature]*

**RADA GMINY**  
w Nowej Słupia

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM.  
Nowa Słupia 03.02.2009r.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
mgr Ewa Guz

4. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25% godziny ponadwymiarowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania.
5. Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne systemem szkoły specjalnej przysługuje dodatek w wysokości 20% godziny ponadwymiarowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział VIII

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

#### §11

Godziny ponadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

#### §12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jako faktyczne odbyte.
5. Doraźne zastępstwa przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły w następującej kolejności:
  - nauczyciel tego samego przedmiotu, który wymaga zorganizowania zastępstwa,
  - nauczycielowi innego przedmiotu uczącego w klasie, w której organizowane jest zastępstwo,
  - innemu nauczycielowi
6. W wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach godziny doraźnego zastępstwa może realizować dyrektor szkoły.
7. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.
8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin nauczyciela w jego rozkładzie zajęć, a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.

## Rozdział IX

### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

#### §13

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Nowa Słupia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
  - 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów dla nauczycieli,
  - 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Nowa Słupia dla dyrektorów i nauczycieli.
3. Zasady i tryb przyznawania nagród określają regulaminy opracowane przez dyrektorów szkoły i

ZA ZGODNOŚCIĄ Z ORYGINAŁEM

**RADA GMINY**

w Nowej Słupia

Nowa Słupia ...03.02...2009/

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

mgr Elżbieta Guz

*(Handwritten signatures)*

- zaopiniowane przez związki zawodowe.
3. Wysokość nagród dla nauczycieli określają dyrektorzy.
  4. Zasady i tryb przyznawania nagród przez Wójta Gminy Nowa Słupia określa oddzielny regulamin opracowany po konsultacji z organizacją związkową.
  5. Nagrody, o których mowa przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
  6. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy Nowa Słupia może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

#### §14

1. Nagroda jubileuszowa przysługuje wszystkim nauczycielom objętym pełnym zakresem przepisów Karty Nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia.
2. Jej wysokość uzależniona jest od okresu zatrudnienia i waha się w przedziale 75% - 250% całkowitego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego nauczyciela. Szczegółowe zasady obliczania i wypłacania tej nagrody określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418).

#### §15

Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze :

1. Dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodne z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym z dnia 12 grudnia 1997 r. (Dz. U. Nr 160 poz. 1080 z późn. zm.)
2. Zasiłek na zagospodarowanie zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty Nauczyciela.
3. Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 i 28 Karty Nauczyciela oraz art.8 ust.1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90 poz. 844 z późn. zm.)
4. Odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 i art. 88 Karty Nauczyciela

### Rozdział X Dodatki socjalne

#### §16

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego ( art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela )

#### §17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 

a) przy jednej osobie w rodzinie	-	5 zł
b) przy dwóch osobach w rodzinie	-	10 zł
c) przy trzech osobach w rodzinie	-	15 zł
d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	-	20 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) współmałżonka,
  - b) rodziców nauczyciela wspólnie zamieszkujących i prowadzących wspólne gospodarstwo domowe,
  - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami studiów dziennych, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

**RADA GMINY**  
w Nowej Słupii

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM  
Nowa Słupia, 03.02.2009r

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
mgr Ewa Guz

*E. K. M.*

*[Signature]*

*[Signature]*



4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek, który stanowi załącznik do regulaminu.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
  - 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy
9. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta.

#### Rozdział XI Postanowienia końcowe

1. Wszystkie decyzje zmiany dotyczące wynagrodzenia nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia.
2. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznane na okres od 1 września 2008 do 31 sierpnia 2009 pozostają w niezminionej wysokości.
3. W sprawach nie uregulowanych postanowienia niniejszego regulaminu będą miały zastosowania przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do w/w ustawy, Kodeks Pracy, Ustawa o Systemie Oświaty.
4. Regulamin został uzgodniony ze strukturami związków zawodowych w dniu *29 stycznia 2009 r.*

Przedstawiciele ZNP :

*Edyta Dziadkic*  
*Anna Kozłowska*  
*Wzrost Maronka*  
*Elżbieta Kozłowska*

**RADA GMINY**  
w Nowej Słupi

Przedstawiciele Gminy:

*Janina Jankowska*  
*Rafał Roselw*  
*Helena Gajda*  
*Agnieszka Sewandowska*

ZA ZGODNOŚCIĄ Z ORYGINAŁEM

Nowa Słupia *03.02.2009.*

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
*mgr Ewa Guz*

*Elmij* *[signature]*

Załącznik Nr 1  
do Regulaminu wynagradzania  
nauczycieli Gminy Nowa Słupia

**Wzór wniosku o przyznanie  
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

....., dnia .....

.....  
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....  
(adres)

Pan(i).....  
Dyrektor .....  
(nazwa szkoły)

Na podstawie art.54 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela  
(Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) wnoszę o przyznanie od dnia ..... nauczycielskiego  
dodatku mieszkaniowego, w wysokości ustalonej dla ..... osób.  
Jednocześnie informuję, że do członków rodziny zamieszkujących wspólnie ze mną należą:

- 1. współmałżonek - .....
  - 2. dzieci - .....
  - 3. rodzice - .....
- ..... ur.....  
..... ur.....  
..... ur.....  
..... ur.....  
..... ur.....  
..... ur.....

.....  
(podpis nauczyciela)

**RADA GMINY**  
w Nowej Słupii

ZA ZGODNIENIEM / ORYGINAŁEM  
Nowa Słupia 05.02.2009

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
mgr *Ewa Guz*