

**UCHWAŁA NR I/7/10**  
**RADY GMINY NOWA SŁUPIA**  
z dnia 29 stycznia 2010 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Nowa Słupia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i 6a, 49 ust.2, art. 54 ust.3 i ust. 5 oraz ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) Rada Gminy Nowa Słupia uchwala, co następuje:

**Rozdział 1**

**Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Uchwała określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowa Słupia.

2. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycielowi ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć publiczne przedszkole i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Słupia;
- 5) Organie Prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Nowa Słupia;
- 6) Wójtce – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nowa Słupia;
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział zerowy lub grupę przedszkolną;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta

Nauczyciela:

11) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć zarząd Oddziału ZNP w Nowej Słupi.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych przepisami Karta Nauczyciela i rozporządzenia.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczyciele i dyrektorzy szkół mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą.

2. Dodatki motywacyjne mogą być przydzielane w następującej wysokości:

- nie więcej niż 190,00 zł - na jeden etat przeliczeniowy nauczyciela

- nie więcej niż 300,00 zł - na jeden etat przeliczeniowy dyrektora

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy 6 miesięcy.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowanie we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Nauczycielowi wykonującemu dodatkowe zadania i posiadającemu dodatkowe kwalifikacje do wykonywania tych zadań:

- 1) szkolnego koordynatora ds. bezpieczeństwa;
- 2) lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 3) doradcy zawodowego;
- 4) lidera zespołu samokształceniowego oraz organizatora sportu szkolnego,

przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 1 – 3 % jego wynagrodzenia zasadniczego, niezależnie od dodatku obliczonego wg kryteriów zawartych w ust. 2.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt.

5. Czynnikiem decydującym o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest jakość i skuteczność sprawowania funkcji kierowniczej, w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz podejmowanie działań mających wpływ na właściwą gospodarkę finansami jednostki;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów szkoły oraz sprawną organizację jej pracy;
- 3) współdziałanie z Organem Prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych;
- 4) sprawne prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych szkoły;
- 5) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

6. Na wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora ma wpływ również realizacja zadań w skali szkoły, o których mowa w § 5 pkt 2 – 6 i 11.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu lub funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły:
  - a) od 6 do 12 oddziałów – od 400 do 1400 zł;
  - b) powyżej 12 oddziałów – od 800 do 2000 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – od 300 do 800 zł;
- 3) dyrektorowi przedszkola – od 300 do 800 zł;
- 4) wychowawcy klasy – 5.00 zł/ucznia;
- 5) opiekunowi stażu – 80 zł;

2. W przypadku nie powołania w szkole wicedyrektora, dodatek funkcyjny dyrektora może zostać zwiększony o kwotę od 300 do 600 zł.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu

powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po powierzeniu tych obowiązków.

4. W przypadku nauczycieli, których dodatek funkcyjny w dniu wejścia w życie niniejszego regulaminu jest wyższy od określonego w § 6 ust 1 pozostaje w niezmienionej wysokości do dnia 31 sierpnia 2010 r.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Wójt uwzględniając w szczególności:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkołach funkcjonuje.

2. Wicedyrektorowi oraz innym nauczycielom, którym przysługuje dodatek funkcyjny, wysokość jego ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 8. 1. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego w przypadku nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż, z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc.

2. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego, w przypadku o którym mowa w ust. 1, z końcem tego miesiąca, w którym upłynęła nieprzerwana miesięczna nieobecność nauczyciela odbywającego stażu.

3. Opiekun stażu uzyskuje ponownie prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca, po tym miesiącu kiedy ustala przyczyna nieobecności nauczyciela, albo od pierwszego dnia miesiąca, jeśli przyczyna nieobecności ustala z tym dniem.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25% godziny ponadwymiarowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania.

3. Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne systemem szkoły specjalnej oraz zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze przysługuje dodatek w wysokości 20% godziny ponadwymiarowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania.

§ 10. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru pensum ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć mniejszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Doraźne zastępstwa przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły w następującej kolejności:

- nauczyciel tego samego przedmiotu uczącego w klasie, które wymaga zastępstwa,
- nauczycielowi innego przedmiotu uczącego w klasie, w której organizowane jest zastępstwo,
- innemu nauczycielowi.

4. W wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach godziny doraźnego zastępstwa może realizować dyrektor szkoły.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12. 1. Nauczycielowi może być przyznana specjalna nagroda za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z następującym podziałem środków:

- 1) 70 % środków pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektora dla nauczycieli;
- 2) 30 % środków pozostaje w dyspozycji Wójta z przeznaczeniem na nagrody Wójta dla dyrektora i nauczycieli.

## **Rozdział 8**

### **Dodatki socjalne**

§ 13. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. (art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela)

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 5 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 10 zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 15 zł
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 20 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) rodziców nauczyciela wspólnie zamieszkujących i prowadzących wspólne gospodarstwo domowe,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu

ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalne, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami studiów dziennych, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek, który stanowi załącznik do regulaminu.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenie wojskowego, okresowej służby wojskowej;
- d) korzystania z urlopu wychowawczego;
- e) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

9. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta.

## Rozdział 9

### Postanowienia końcowe

§ 15. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Słupia.

§ 17. 1. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2010 r.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Regulamin został uzgodniony w dniu 15 stycznia 2010r.

Przedstawiciele ZNP - trzy podpisy czytelne: Edyta Dziedzic, Katarzyna Kędzierska, Ewa Klefas.

Przedstawiciele Gminy - cztery podpisy czytelne: Izabela Dziewięcka, Henryk Gąsior, Rafał Piasecki, Agnieszka Lewandowska.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

*mgr Ewa Guz*

## U Z A S A D N I E N I E

Art. 30 ust 6 KN nakłada na samorząd terytorialny obowiązek ustalenia wysokości płac nauczycielskich. Kompetencje organu prowadzącego określonego w tym artykule wykonuje odpowiednio: rada gminy, rada powiatu, sejmik wojewódzwa.

Załącznik do Uchwały Nr I/7/10  
Rady Gminy Nowa Słupia  
z dnia 29 stycznia 2010 r.  
Zalacznik1.doc

**Wzór wniosku o przyznanie  
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

....., dnia .....

.....  
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....  
(adres)

Pan(i).....

Dyrektor.....  
(nazwa szkoły)

Na podstawie art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela z. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 wnoszę o przyznanie od dnia ..... nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w wysokości ustalonej dla ..... osób.

Jednocześnie informuję, że do członków rodziny zamieszkujących wspólnie ze mną należą:

- 1. współmałżonek - .....
- 2. dzieci - ..... ur.....  
- ..... ur.....  
- ..... ur.....  
- ..... ur.....
- 3. rodzice - ..... ur.....  
- ..... ur.....

.....  
(podpis nauczyciela)

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**  
*mgr Ewa Guz*