

W wyniku przeprowadzonej kontroli ustalono, że do sumy wynagrodzeń za 2005 rok stanowiących podstawę naliczenia kwoty wynagrodzenia rocznego, nieprawidłowo zaliczono wynagrodzenie za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy - innej niż urlop wypoczynkowy tj.:

- okres opieki pracownika nad dzieckiem, który został mu przyznany na podstawie art.188 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedno. Dz. U. z 1998 Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),

- czas zwolnień od pracy przewidzianych w rozporządzeniu z dnia 15 maja 1996 roku w sprawie sposobu usprawiedliwienia nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. 1996 r. Nr 60 poz. 281).

Na wniosek inspektora kontroli podinspektor ds. księgowości w Urzędzie Gminy sporządził zestawienie pracowników, którzy w 2005 r. otrzymali wynagrodzenie za okres opieki pracownika nad dzieckiem.

Zestawienie stanowi załącznik nr 44 do protokołu kontroli.

Z wykazu tego wynika, że nieprawidłowe ustalenie podstawy naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego spowodowało jego zawyżenie. Łączna kwota, o którą zawyżono dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2005 r. wyniosła 52,84 zł. i dotyczy 5 pracowników.

Zaliczenie wyżej wymienionych wynagrodzeń do podstawy wymiaru kwoty wynagrodzenia rocznego stanowiło naruszenie § 6 pkt 4 w związku z § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (tekst jedn. Dz. U. 1997r. Nr 2, poz. 14 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.).

Z wyjaśnienia złożonego przez inspektora ds. księgowości budżetowej i Skarbnika Gminy, stanowiącego załącznik Nr 45 do protokołu kontroli wynika, że:

Z powodu mylnej interpretacji przepisów do sumy wynagrodzeń za 2005r. stanowiących podstawę wymiaru kwot wynagrodzenia rocznego zaliczono wynagrodzenie za okres opieki pracowników nad dzieckiem, który został im udzielony na podstawie art. 188 Kodeksu Pracy. Po zwróceniu uwagi przez kontrolującego zostaną poczynione wszelkie starania, aby sytuacja taka w przyszłości nie miała miejsca.

Odpowiedzialność merytoryczną za powyższą nieprawidłowość ponosi inspektora ds. księgowości budżetowej, Skarbnik Gminy i Wójt Gminy z tytułu nadzoru.